

ПРОЕКТ: «Съезд женщин-тружениц»

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: Привлечь общественное внимание к социально-трудовым вопросам работающей женщины



Учитывая особую социальную роль женщины, ее значение в жизни семьи, общества, государства, отдавая дань уважения ее заслугам в воспитании детей, ее трудовому вкладу в промышленность, теперь уже по традиции преддверие Международного женского дня в Башкортостане обозначено проведением РОСПРОФПРОМ-Башкортостан такого большого международного форума для работниц промышленных предприятий, как «Съезд женщин-тружениц».



Всего, **начиная с 2014 года**, прошло **5 съездов**. В работе каждого из них приняло участие от 200 до



300 человек. Поднимая наиболее актуальные проблемы работающей женщины: защита трудовых прав, материнства, охрана труда и здоровья, карьерный рост – форум стал площадкой, где с участием представителей министерств, контролирующих органов, работодателей, иностранных гостей в режиме диалога его участники могут найти ответы на свои вопросы, а

порой обозначить еще невидимые, отложенные результаты тех или иных решений и тенденций в области социально-трудовых отношений.

Безусловно, за годы своего существования съезд стал не только возможностью поблагодарить конкретную женщину из такой-то профсоюзной организации такого-то завода за вклад в производство, в профсоюзную жизнь – что, конечно же, немаловажно, – но и превратился в возможность привлечь внимание социума, руководителей, принимающих ключевые решения, СМИ к вопросам женского труда. Ведь более 40% членов профсоюза и 65% профсоюзного актива – это именно женщины.

Каждый Съезд отличается от предыдущего форматом проведения.



РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

ПРОЕКТ: «Касса взаимопомощи»

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: Оказание возвратной материальной помощи членам профсоюза в виде беспроцентной ссуды за счет членских профсоюзных взносов.

Профсоюзная Касса взаимопомощи (КВП) организована **в 2004 году**. За 17 лет в работе КВП приняли участие 17 первичных профсоюзных организаций. Две ППО имеют свои внутренние Кассы: ПАО «НЕФАЗ» и АО «БелЗАН».

За время работы Кассы взаимопомощи **ссуду получили 9848 членов профсоюза**, на общую сумму **187,5 млн. рублей**.

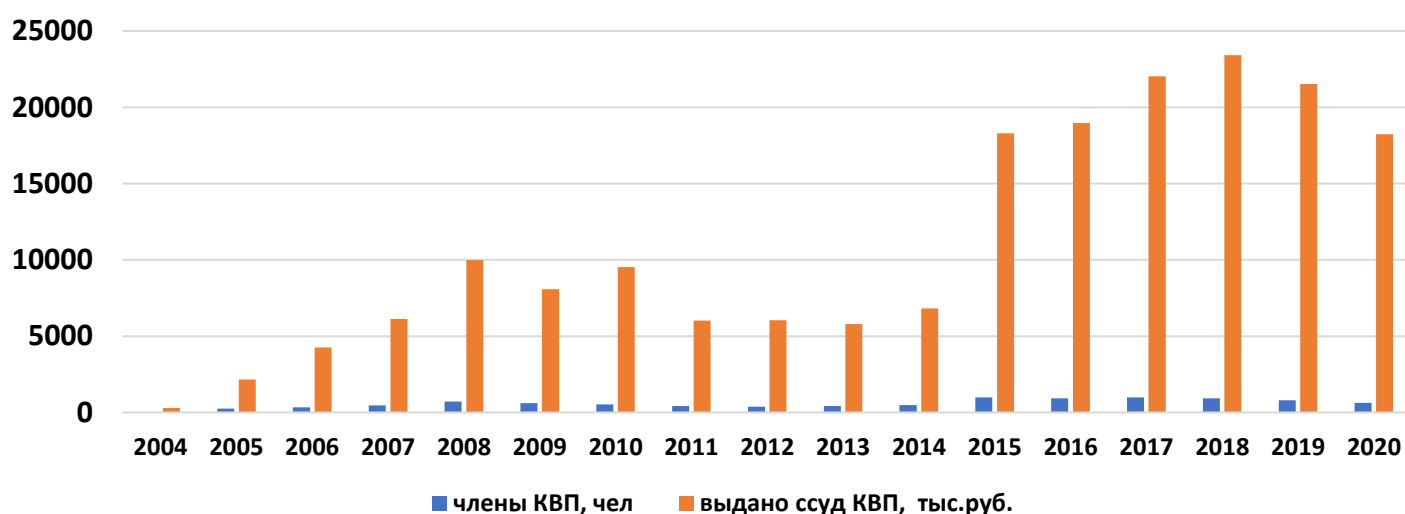
КВП пополняется за счет членских профсоюзных и вступительных взносов.

Нужды членов профсоюза, на которые выдается ссуда: лечение, приобретение жилья, улучшение жилищных условий, обучение, подготовка детей к школе, на свадьбу, погашение долгов по кредитам, квартплате и другие неотложные нужды.

ПРЕИМУЩЕСТВА КВП:

- **Доступность** для всех членов профсоюза;
- Возможность получения ссуды в **кратчайшие сроки**;
- **Быстрое рассмотрение документов** на получение ссуды;
- **Низкий процент** вступительного взноса (5%);
- **Отсутствие скрытых комиссий**, расходов на страхование, дополнительных услуг;
- Погашение платежа, по заявлению, через бухгалтерию предприятия;
- В случае непредвиденной ситуации - есть возможность обратиться по увеличению срока возврата ссуды.

Динамика работы КВП за 2004-2020 гг.



Год	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Членов КВП, чел	30	242	343	454	706	617	534	415	382	418	484	981	921	987	921	788	649
Выдано ссуд КВП, тыс. руб.	293	2168	4263	6119	9986	8086	9526	6023	6049	5795	6814	18302	18958	22019	23401	21513	19066

ПРОЕКТ: «Дискуссионный клуб»

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: Организация площадки для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.

РЕАЛИЗАЦИЯ:

Проект представляет собой проведение дискуссий по наиболее актуальным вопросам профсоюзного движения, общественной жизни, экономики, социальным проблемам с привлечением специалистов, представителей научного сообщества, государственных структур. В ходе обсуждения участники получают возможность услышать опыт коллег, мнение экспертов, задать интересующие вопросы, высказать свою точку зрения.

Реализация проекта стартовала в 2020г. дискуссией по теме **«Работодатель, профсоюз, государство о производительности труда и поддержке занятости: точки зрения разные?»**, посвященной Дню машиностроителя. В заседании клуба приняли участие директора предприятий и организаций, учебных заведений, председатели профсоюзных организаций, представители Министерства промышленности РБ, эксперт Германской службы академических обменов (DAAD). Ключевые вопросы, рассмотренные в ходе обсуждения:

- 1) позиция профсоюза в вопросах занятости, повышения производительности труда, заработной платы и их взаимосвязь;
- 2) государственная политика в области производительности труда и поддержки занятости;
- 3) отношение управленческого персонала предприятий к решению проблем производительности труда и занятости;
- 4) популярность среди молодежи и востребованность на рынке труда рабочих и инженерных профессий в России и за рубежом (на примере Германии).



РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

ПРОЕКТ: «Оздоровление членов профсоюза»

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: Укрепить здоровье членов профсоюза по льготным условиям в санаториях Республики Башкортостан

РЕАЛИЗАЦИЯ:

Программа реализуется с ноября 2017 г. в санаториях Республики Башкортостан

УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ:

- РОСПРОФПРОМ-Башкортостан заключил договоры с санаториями **«Юматово»** и **«Зеленая роща»**
- В соответствии с договорами, члены профсоюза и члены их семей могут укрепить свое здоровье **со скидкой 30% в течении 10 дней**
- РОСПРОФПРОМ-Башкортостан по ежегодно установленной квоте для каждой первичной профорганизации финансирует путевку для членов профсоюза в размере от 35% до 65% стоимости путевки.

Всего за период действия программы **оздоровлено 195 членов профсоюза** и членов их семей



ПРОЕКТ: «Социальная карта предприятия»

ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- Выявление и своевременное устранение социальных и трудовых рисков на предприятии/организации в режиме постоянного мониторинга;
- Повышение эффективности реализации средств, направляемых на решение трудовых и социальных проблем предприятия/организации;
- Содействие повышению вовлеченности работников в жизнь предприятия/организации.

Приложение №1 к Положению
 проекта «Социальная карта предприятия»

Форма социальной карты предприятия

№	Раздел	Факт...квартала 20...г.			Описание проблемы	Мероприятия по устранению	Организованные трудоустройство трудоустройство	Сроки	Отметка о выполнении	Факт... квартал 20...г.		
		профсоюз, работники	Работодатель	Совместная оценка						Профсоюз, работники	Работодатель	Совместная оценка
1.	Организация труда,											
2.	Охрана труда											
3.	Социально-бытовые условия											
4.	Оздоровление											
5.	Занятость											
6.	Оплата труда											
7.	Обучение, профессиональный рост											
8.	Взаимоотношения руководителей и коллектива											
9.	Корпоративные мероприятия											
10.	Прочие											

Отсутствие мер, которые должны быть приняты работодателями для разрешения той или иной ситуации, для устранения нарушений законодательства и т.п., продиктовано отсутствием информации о проблемных вопросах. Данное положение складывается, в основном, из-за недоведения информации до лиц, ответственных за принятие решений на определенном участке управленческой цепи. Для устранения подобных

ситуаций 17 сентября 2019г. президиум республиканского комитета принял решение о реализации проекта «Социальная карта предприятия».

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

- 1) Еженедельный сбор информации по социально-трудовым вопросам** (условия труда на рабочем месте, оплата труда, бытовые условия и т.д.) в подразделениях предприятия председателем профкома и специалистом рескома;
- 2) Составление социальной карты/таблицы со сроками** устранения проблемы и ответственными, которая поступает на контроль в администрацию завода и профсоюз;
- 3) Рассмотрение результатов на совместном совещании** представителей работодателя и профсоюза (ежемесячно);
- 4) Доведение до работников информации о решенных** и взятых на контроль вопросах через информационные стенды, электронные средства связи, социальные сети (ежемесячно).

Данный проект успешно реализуется на АО «Благовещенский арматурный завод».

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

Результаты
реализации проекта
«Социальная карта АО «БАЗ»
ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ: 01.08.2020г. – 31.08.2020г.

№	МЕРОПРИЯТИЕ	№	МЕРОПРИЯТИЕ
1.	Стальех №3: крановщикам выдается облегченная обувь (ботинки заменены на полуботинки)	1.	Участок механической обработки ОМЦ: в процессе закупки запчасти (гофрированная труба, фильтры) для локальной системы вытяжки «СОВПЛИМ»
2.	ОМЦ: в проходах заменено верхнее освещение	2.	пех №7: прорабатывается вопрос по предоставлению работникам пеха 3-го комплекта спецодежды
3.	Профсоюзом проведен опрос среди работников АО «БАЗ», который показал отрицательное отношение к проекту графиков сменности для основных пехов. Результат - данные графики не введены	3.	ОМЦ: в мужской душевой 3-го этажа в конце месяца запланированы ремонтные работы
4.	Линия АЛОЛ: по запросу работников предоставлены памятки с информацией о предоставляемых льготах в соответствии с классом вредности (3.1, 3.2, 3.3.)	4.	Стальех №3: крановщикам закупить теплые жилеты
5.	ОМЦ: на 11.08.2020г. в душевых помещениях 2-го и 3-го этажа установлены 9 новых смесителей	5.	ОМЦ: своевременная замена верхнего освещения, вышедшего из строя
6.	ОМЦ: в мужской душевой 3-го этажа проведен демонтаж разрушающейся плитки		
7.	Стальех №3: проведен ремонт душевых		

ВЫПОЛНЕНО **НА КОНТРОЛЬ**

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

ПРОЕКТ: «Профсоюзный билет – Дисконтная карта»

(пластиковая карта – приложение к профбилету)

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: Выпустить современное многофункциональное приложение к профсоюзному билету в виде пластиковой карты.



Профсоюзный билет – дисконтная карта:

- 1) Подтверждает членство в профсоюзе;
- 2) Является залогом распространения всех льгот и гарантий, положенных члену профсоюза;
- 3) Является пропуском на мероприятия профсоюза;
- 4) Является дисконтной картой, для получения скидок у наших партнеров.

Актуальный список партнеров ты всегда можешь найти на нашем сайте:
www.rosprofprom-rb.ru в разделе «**Дисконтная программа**».

Как получить?

- 1) Члену профсоюза необходимо заполнить анкету в профкоме/цехкоме;
- 2) Передать анкету председателю профкома/цехкома;
- 3) Получить свой профбилет в профкоме/цехкоме.

