

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней);

- по решению работодателя.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

5. Стажировка на рабочем месте

Обучение по охране труда в форме стажировки на рабочем месте проводится:

- при поступлении на работу;

- при переводе на другую работу;

- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия постоянного работника.

Стажировка проводится под руководством непосредственного руководителя работ или опытного работника.

Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность (от 3 до 19 рабочих смен) определяет руководитель подразделения организации.

6. Ответственность за непроведение обучения по охране труда

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц (за каждого работника) от 15 000 руб. до 25 000 руб. и на юридических лиц от 100 000 руб. до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Перечень аккредитованных обучающих организаций по Республике Башкортостан можно посмотреть на сайте ФП РБ: http://fprb.ru/download/ohr_truda_metodmat/perechen_org_obuch_pers.pdf

Обучение можно пройти в ЧОУ дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров»,

в Межотраслевом центре охраны труда профсоюзов:

Тел. +7(347) 223-03-47

Факс: +7(347) 223-07-83

Куда работнику или профсоюзному комитету следует обратиться в случае нарушения его прав:

450077, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 240.

Тел: +7 (347) 272-43-20

Факс: +7 (347) 272-58-53

Телефон горячей линии: 8(800) 347-0112

Многоканальный телефон:

8(965) 66-000-10

Отпечатано ООО «ПКФ «БумЦентр»

ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



**Республиканский союз
«Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»**

Организация обучения и проверки знаний по охране труда



**сайт: www.fprb.ru
e-mail: inspector@fprb.ru**

Уфа 2018 год

1. Общие положения

Обязанности работодателя по организации и проведению обучения и инструктажа по охране труда определены в ст.ст. 212 и 225 Трудового кодекса РФ. Основными документами, регламентирующими обучение по охране труда, являются Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

2. Обучение по охране труда

2.1. Обучение руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организаций проходят обучение по охране труда при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

2.2. Обучение работников рабочих профессий

Работники рабочих профессий проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в течение месяца после приема на работу, а также при переводе на

другую работу.

Работнику, принятому на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ должно проводиться со стажировкой на рабочем месте, а в процессе трудовой деятельности - периодическое обучение по охране труда.

3. Проверка знаний требований охраны труда

3.1. Проверка знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организаций проходят проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Проверку знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов проводят в объеме содержания соответствующих программ обучения по охране труда (в объеме профессиональных компетенций, необходимых для выполнения своих должностных обязанностей) после предварительного обучения по соответствующим программам обучения.

3.2. Проверка знаний требований охраны труда у работников рабочих профессий

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы у работников рабочих профессий проводят в объеме требований соответствующих правил и инструкций по охране труда после инструктажей, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и обучения оказания первой помощи пострадавшим.

4. Инструктаж по охране труда

4.1. Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя

возложены эти обязанности. Вводный инструктаж проводится:

- всем принимаемым на работу лицам;
- командированным в организацию работникам;
- работникам сторонних организаций, выполняющим работы на выделенном участке;
- обучающимся образовательных учреждений, проходящим в организации производственную практику;
- другим лицам, участвующим в производственной деятельности организации.

4.2. Инструктаж на рабочем месте

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию;
- с работниками организации, переведенными из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций;
- другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Повторный инструктаж проводится всем работникам, прошедшим первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев (при работах с повышенной опасностью - не реже одного раза в три месяца) по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;