



**Апрель 2018  
№ 2**

**В этом номере:**

**Охрана и условия труда – это важно!**  
1 стр.

**Быть компетентным во всем**  
2 стр.

**О чем говорят женщины**  
2 стр.

**Заседание республиканской межведомственной комиссии**  
4 стр.

**Рабочая молодежь – наше будущее**  
5 стр.

**Новости первичек:**  
**АО "БЕЛЗАН"**  
5 стр.

**ПАО «НЕФАЗ»**  
5 стр.

**ОАО «Салаватнефтемаш»**  
6 стр.

**Наши**

**координаты:**

**т/ф. 8 (347) 272-37-46**

**тел. 8 (347) 273-18-67**

**www.profmash-rb.ru**

**e-mail: profmash\_rb@mail.ru**

**г. Уфа, ул. Кирова, 1,**

**оф. 458**

**ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ**

**ПРОФСОЮЗА!**

прочитал сам-передай другому

**РОСПРОФПРОМ – Башкортостан**

# МЕТАЛЛИСТ Инфо

*Тема номера*

## **ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА – ЭТО ВАЖНО!**

20 февраля 2018 года на базе Башкирского института социальных технологий (филиал АТиСО) состоялось заседание президиума Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности. Основными вопросами повестки дня были:

«О состоянии производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости на предприятиях и в организациях отрасли по итогам работы в 2017 году» – заслушав информацию технического инспектора «РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» И.М. Шайхулгалиева, члены президиума отметили снижение определенных показателей производственного травматизма по сравнению с 2016 годом;

«О подведении итогов смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие по охране труда и условиям труда» в 2017 году». В конкурсе приняли участие 11 предприятий и организаций отрасли. Итоги конкурса подводились по трем группам. Первая группа: производственные организации с численностью работающих менее 1000 человек – первое место присудили коллективу ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» – набравшему 206 баллов; Вторая группа: производственные организации с численностью работающих 1000 и более человек – первое место присудили коллективу АО МК «Витязь»- набравшему 131 балл; Третья группа: непромышленные организации и учреждения – присуждено 1 место коллективу ФБУ «ЦСМ РБ»;

«О подведении итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ох-

ране труда» за 2017 год» – по итогам работы в 2017 году наибольшее количество баллов в конкурсе набрали: инспектор по кадрам, инженер по качеству ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» Жаркова Татьяна Арьевна – присуждено первое место и токарь 5 разряда участка №2, механического цеха №7 ООО «СалаватГидравлика» Щепин Юрий Петрович – присуждено второе место;

«О выдвижении предприятий для участия в смотре-конкурсе Ассоциации «Лучшее предприятие Ассоциации по охране труда и экологии» в 2017 году» – было решено выдвинуть для участия в ежегодном конкурсе следующие предприятия отрасли: по 1 группе (производственные организации с численностью работающих менее 1000 человек): ООО НПО «Станкостроение», АО «Уралтехнострой – Туймазыхиммаш», ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», АО «Салаватский завод металлоконструкций», ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия», ООО «СалаватГидравлика», АО «Мелеузовский завод ЖБК». По 2 группе (производственные организации с численностью работающих 1000 и более человек): АО «МК «ВИТЯЗЬ», ПАО «НЕФАЗ», ОАО «Салаватнефтемаш», АО «БелЗАН»;

«Об итогах статистических отчетов» – общая численность членов Профсоюза машиностроителей РБ на 1 января 2018 года составляет 16 405 человек, в том числе: работающих – 12 446 человек, сократилось на 435 человек; студентов – 3948 человек, увеличилось на 161 человека; неработающих пенсионеров – 11 человек, сократилось на 607 человек.





# БЫТЬ КОМПЕТЕНТНЫМ ВО ВСЕМ

**20 февраля на базе Башкирского института социальных технологий (филиал АТuСО) состоялся научно-практический семинар «Актуальные вопросы заработной платы на предприятиях машиностроения Республики Башкортостан». Мероприятие организовано для руководителей первичных профсоюзных общественных организаций, руководителей служб отделов труда и заработной платы предприятий.**

Основным организатором семинара выступила Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан. Практика проведения подобных семинаров была начата в 2015 году и показала, что вопросы заработной платы, технологии применения систем оплаты и стимулирования труда на предприятиях и многие другие остаются актуальными и сегодня.

Преподаватели слушателям материал с научной точки зрения, а с практической научить разбираться в технологии разработки и внедрения грейдовой системы оплаты труда – далеко не полный перечень задач, которые были поставлены перед доктором экономических наук, заведующей кафедрой БГУ Ульяной Назаровой и кандидатом экономических наук, доцентом УГАТУ Зилярой Гумеровой.

Обсудить полученные знания, поделиться опытом работы на предприятиях семинаристы смогли за "круглым столом", где практикой применения систем оплаты труда на предприятии поделился заместитель начальника отдела труда и заработной платы ПАО «ОДК-УМПО» Максим Пузырников. Кроме того, слушателям было предложено заполнить анкеты, где нужно было оценить организацию обучения и темы, дать предложения по проведению подобных семинаров в дальнейшем и проинформировать каким образом информация, полученная на семинаре, бу-

дет доведена до профактива и руководителей служб ОТиЗ предприятий.

Успех профсоюзной организации в деле защиты и представления интересов наемных работников также зависит от владения и применения методов обоснования гарантий по заработной плате при заключении коллективного договора или соглашения. Профсоюзный лидер должен быть компетентен во многих вопросах, в том числе и экономических, ведь в успешной и эффективной работе предприятий заинтересованы все стороны социального партнерства – работодатели, работники и профсоюзы».



## О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЖЕНЩИНЫ

Стало доброй традицией с началом весны проводить съезд женщин машиностроительной отрасли, чтобы поднять наиболее актуальные проблемы работающих женщин, привлечь внимание Правительства и общественности и дать возможность женщинам-труженицам задать волнующие их вопросы.

Это уже 3 Съезд, посвященный женщинам-труженицам машиностроительной отрасли Республики Башкортостан. Первый Съезд женщин машиностроителей был организован Профсоюзом машиностроителей РБ и состоялся 1 марта 2014 года. Второй съезд женщин-тружениц машиностроительной отрасли РБ состоялся 3 марта 2015 года и был организован Ассоциацией организаций профсою-

зов машиностроительных отраслей промышленности РБ.

В этом году съезд женщин-тружениц машиностроительной отрасли Республики Башкортостан прошел в рамках Российского промышленного форума и реализации грантовой программы Профсоюза машиностроителей Республики Башкортостан «Социально-экономическая защита и охрана труда работающих женщин». На него собрались 320 представительниц рабочих профессий машиностроительных отраслей промышленности не только со всей Башкирии (из Белебея и Белорецка, Ишимбая и Салавата, Нефтекамска и Стерлитамака, Туймазов, Мелеуза и Уфы), но и гости из других

регионов страны (представительницы трудовых коллективов АО «Тяжмаш» из Сызрани, АО «Ижевский механический завод», АО «Сарапульский электрогенераторный завод») и даже из-за её пределов: на съезд прибыла делегация турецких женщин-тружениц во главе с генеральным секретарем Международной Евроазиатской Федерации Металлистов (МЕФМ) **Исмаилом Дурсуном** и заместителем генерального секретаря МЕФМ **Туражом Рауповым**; приехали и гости из крупнейших заводов Беларуси: председатель цехового комитета профсоюзной организации ОАО «Белорусский металлургический завод» **Наталья Янова** и заместитель председателя профкома ОАО «БЕЛАЗ» **Ольга Пузанкевич**.



Прибыли на мероприятие и профсоюзные руководители – председатель Российского профсоюза работников промышленности **Андрей Иванович Чекменёв** и заместитель председателя Роспрофавиа **Тамара Александровна Власенко**, а также коллеги из родственных промышленных профсоюзов: председатель республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа» **Роман Владимирович Калякулин**, председатель республиканской организации Башкортостана «Росхимпрофсоюза» **Гузель Фаритовна Мирошниченко**, председатель республиканской организации Башкортостана «Горно-металлургический профсоюз России» **Дамир Шамсунович Сабуров**.

Участие в работе съезда приняли заместитель председателя Государственного Собрания – Курултай Республики Башкортостан **Юмабика Салахетдиновна Ильясова**, начальник отдела оборонно-промышленного комплекса и машиностроения Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан **Валерий Николаевич Новиков**, заместитель министра Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан **Юрий Михайлович Мельников**, председатель Российского профсоюза работников промышленности **Андрей Иванович Чекменев**, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Марат Габдулкасимович Хусаинов**, руководитель государственной инспекции труда в Республике Башкортостан **Татьяна Николаевна Астрелина**, советник председателя Федерации независимых профсоюзов России М.В.

**Шмакова Амирхан Миркадамович Самирханов**.

Насыщенная программа съезда началась с панельных дискуссий, которые проводились на 4 площадках на темы:

«Актуальные вопросы здоровья женщины» - вела гигиенист, доктор медицинских наук, заслуженный деятель науки РБ **Егорова Наталья Николаевна**;

«Женская психология: достижение равновесия социальных ролей» - вела кандидат психологических наук, бизнес тренер **Всеволодова Наталья Александровна**;

«Трудовое законодательство РФ: гарантии работающим женщинам» - вела начальник правового отдела ГИТ в РБ **Ванскова Оксана Вячеславовна** и **Еркеев Ильдар Халитович**;

«Вопросы социального страхования» – вели специалисты ГУ-РО ФСС РФ по РБ **Кашута Татьяна Федоровна** и **Кашапова Гузель Наилевна**.

На дискуссиях слушательницы узнали много нового, задали интересующие их вопросы и получили ответы от специалистов.

Торжественное мероприятие началось с шоу песочной анимации. Сначала из песочных струек родился образ девушки – инженера-проектировщика, затем парой волшебных жестов она обратилась в станочницу, но и этот образ в итоге сложился в официальный узнаваемый знак съезда: тонкий женский профиль на фоне шестерёнки, украшенный весенними цветами.

После чего на сцену вышла председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Рафкатовна Исламова**, она обозначила главную проблему всех трудящихся женщин – низкую за-

работную плату. О том, что профсоюз боролся, борется и будет бороться за достойную заработную плату, занятость и достойные условия труда. И, конечно же, поздравила всех присутствующих женщин с наступающим весенним праздником, пожелала всем благополучия и исполнения желаний.

Также работниц поздравили участники съезда А.И. Чекменев, И. Дурсун, Ф. Нарын, Ю. Мельников, Т.Н. Астрелина, Ю.С. Ильясова. Все они говорили о роли женщины в семье и обществе, о том что женщины нуждаются в поддержке со стороны предприятий и государства, о том какие меры предпринимали их ведомствами для поддержки работающих женщин, о том что съезд поднимает правильные, сложные вопросы, которые необходимо решать, чтобы сделать жизнь работающих женщин легче и удобнее и конечно прозвучали слова поздравления в адрес делегатов.

К участницам съезда обратились и их коллеги представительницы рабочих профессий машиностроительных отраслей промышленности мастер литейного цеха УМПО **Валентина Борисовна Соболева**: На УМПО трудятся около 10 тысяч женщин (43% работающих). Охране и безопасности труда женщин на заводе уделяется особое внимание. Прописаны дополнительные льготы, гарантии и в коллективном договоре. Само собой разумеющееся – защитная одежда, обувь, средства индивидуальной защиты; ежегодный обязательный медосмотр; вредники имеют право на дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск протяжённостью 7 дней; на заводе поддерживается правильный питьевой режим, а летом работникам





## Прочитал сам-передай другому

выдают газированную воду; беременные переводятся на лёгкую работу без вредных факторов; работники могут отдохнуть в санатории-профилактории, ФОК «Звёздный», на базе отдыха «Упкан»; в колдоговоре прописан пункт, согласно которому многодетным матерям, имеющих детей до 14 лет, отпуск предоставляется в удобное для них время; в каникулы ребят отправляют в профсоюзный лагерь им. Н. Гастелло, а также в Крым, на Чёрное море (оплачивать нужно лишь 10% стоимости путёвки). В Калининском районе ежегодно выделяется 220 мест в детсадах для детей работников УМПО. Валентина Соболева отметила проблемы, которые неплохо бы услышать властям. Первая: садики выделяют в сентябре, а не когда ребёнку исполняется три года, поэтому мамочкам приходится тяжело. Бывает, полгода крутятся в поисках варианта, куда «сдать» бесхозного малыша. Второе: острая нехватка школ и поликлиник.

Ведущий инженер отдела главного технолога, председатель социальной

комиссии профкома АО «БелЗАН» **Теплякова Светлана Васильевна** отметила имеющиеся перспективы на развитие производства. Но при этом заострила внимание на зарплате. Средний её уровень – 24546 рублей. При этом рядовые работники получают от 14 до 18 тысяч рублей:

– Жить умудряемся на эту зарплату, – горько замечает С. Теплякова. – Но вопрос о повышении зарплаты всегда был для нас актуален. И его нельзя снимать с повестки дня. С 1 января каждому работнику у нас проиндексировали зарплату. Она стала больше ровно на 147 рублей в месяц. Надеюсь, что руководители нас услышат...

Технолог механико-заготовительно-го производства АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» **Наиля Мусавириева Фахриева** зачитала Резолюцию съезда, в которой были отражены главные болевые точки: заработная плата, достойные условия труда, укрепление института семьи и др.

В этот день 55 тружениц полу-

чили заслуженные награды — денежную премию и Почетные грамоты Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, Российского профсоюза работников промышленности, Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности и нагрудными знаками Российского профсоюза работников промышленности «Ветеран профсоюза», «За верность профсоюзу», «Ветеран профсоюзного движения».

А затем на сцену вышли артисты – **Фадис Ганиев** и **Лилия Биктимерова**, которые подарили женщинам прекрасный концерт.

По итогам съезда принятая резолюция была направлена в адрес всех министерств и ведомств, проблемные вопросы взяты на контроль.

## ЗАСЕДАНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ

**21 марта 2018 года в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.**

В заседании приняли участие Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Валерий Апокин, Председатель общественной организации «Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности» Ирина Исламова, Председатель Башкирской республиканской организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Кадрия Гайнетдинова.

На заседании были заслушаны представители СПК им. XXII партсъезда (Илишевский район), Илишевский филиал ГУСП МТС «Центральная», ГУП «БашНИИнефтемаш» (г. Уфа), ООО «Жилищно-эксплуатационный участок-55» (г. Уфа), ГАУ РБ Зоологический сад «Агидель» (г. Уфа).

По итогам заседания были приня-

ты меры по погашению просроченной задолженности по заработной плате.

### С БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ШУТИТЬ ОПАСНО

В начале 2018 года Министерство труда и социальной защиты РФ представило проект изменений в методику проведения специальной оценки условий, с которыми профсоюзы категорически не согласны. Что не устраивает ФНПР в новациях государства в области охраны труда?

**Комментарий секретаря ФНПР – главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:**

– Эти изменения, оформленные проектом приказа Минтруда России, еще в мае прошлого года рассматривалась профсоюзной стороной РТК. Тогда только часть пунктов проекта были поддержаны профсторонами, а большинство не были приняты, как противоречащие требованиям сани-

тарно-гигиенического законодательства. Кроме того, изменения методики проведения СОУТ акцентируют внимание лишь на количественные факторы производственных рисков, практически полностью исключая качественные, прямо указывающие на факторы вредности.

Спустя полгода мы видим, что воз и ныне там: устранить замечания профсоюзов к методике проведения СОУТ чиновники Минтруда не посчитали нужным. В ответ профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Минтруд России свои изменения в редакцию проекта министерского приказа с целью устранения недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда на предприятиях и недопущения снижения гигиенических нормативов условий труда.

Сейчас ФНПР и ее коллеги по профстороне РТК ждут ответной реакции Минтруда России, и если эта реакция не оправдывает наших ожиданий,



мы будем обращаться в Генеральную Прокуратуру. Ведь министерские новации проведения СОУТ фактически игнорируют факторы вредности и прямо нарушают санитарно-гигиеническое законодательство, а с безопасностью

на рабочем месте шутить нельзя.

Одновременно ФНПР подготовила единые методические указания по участию представителей профсоюзов в проведении СОУТ. И здесь важным представляется сказать о том, что во

многих результаты проведения СОУТ будут зависеть от того, насколько будут активны и профсоюзные организации на предприятиях.

**Департамент общественных связей ФНПР**

## РАБОЧАЯ МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ

27 марта 2018 года в Доме Профсоюзов состоялся X Пленум Республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. В заседании пленума приняли участие Бабенко Галина Васильевна ведущий специалист – эксперт отдела социального партнерства и развития квалификации Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Самигуллина Зульфия Сайфулловна главный специалист – эксперт отдела поддержки талантливой молодежи и молодежных инициатив Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан.

Основной вопрос на повестки дня – реализация молодежной политики в свете решений VII съезда Профсоюза машиностроителей РБ, с докладом выступил Николай

Михайлович Пластун, специалист по работе с молодежью РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Он выделил основные направления по этому вопросу:

- Кадровая политика;
- Создание Совета молодежи;
- Обучение молодого профактива и подготовка профсоюзных кадров;
- «Школа молодого профсоюзного лидера»;
- Разработка и включение молодежного раздела в Республиканское отраслевое соглашение и в коллективные договоры предприятий;
- Институт наставничества;
- Повышение престижа рабочих профессий;
- Конкурсы профессионального мастерства;
- Проведение мероприятий с целью

пропаганды здорового образа жизни, активизации работы молодежных структур и обмена опытом между Советами молодежи.



### Новости первичек

#### АО «БЕЛЗАН».

10 марта в Центральном Дворце культуры состоялся КВН-фестиваль среди молодежи предприятия АО «БелЗАН». Выступали сборные команды КВЦ, ШИК и БелЗАН Сервис. Ребята шутили на злободневные темы как о жизни на заводе так и в целом о проблемах преследующих нашу страну. В результате победила команда Сервиса, как они сами шутили, это их первая и последняя игра.

Организаторами мероприятия выступили первичная профсоюзная организация и Совет молодежи предприятия.

17 марта в городе Белебей на "Тропе Здоровья" про-



фсоюзным комитетом проводилось спортивное мероприятие приуроченное к закрытию зимнего сезона в АО «БелЗАН».

В нем приняли участие АО «БелЗАН», ООО «БелЗАН Сервис» и основное производство. Участники соревнований получили заряд бодрости и прекрасное настроение.

Победители соревнований получили грамоты и денежные вознаграждения, а участники были поощрены сладкими призами.

#### ПАО «НЕФАЗ»

10 марта во Дворце молодежи состоялся конкурс «Работница NEFAZa-2018», в котором приняли участие самые смелые, очаровательные и артистичные автозаводчанки.

Конкурс проводится третий год и, как видно, не теряет своей популярности. В этом году в профком поступило 9 заявок на участие в нем, но выдержали все репетиции и достойно представили себя на сцене только 5 участниц.

Как сказал председатель конкурсного жюри – заместитель генерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов на церемонии награждения, все участницы были достойны наивысшего балла и выбрать лучшую из лучших представлялось сложной задачей. Но-



## Прочитал сам-передай другому

минация «Популярность» (победительница определялась по результатам голосования на странице «Профком и Совет молодежи ПАО «НЕФАЗ» в «ВКонтакте»)



присуждена Алсу Шамсияхметовой, «Нежность» – Жанне Яндубаевой, «Оригинальность» – Алсу Зариповой, «Лучезарность» – Ирине Тимиршиной, «Очарование» – Альбине Валиуллиной.

Высшей награды конкурса «Работница NEFAZa-2018» удостоена представительница ООТиЗ Алсу Шамсияхметова.

## ОАО «САЛАВАТНЕФТЕМАШ»

В ОАО «Салаватнефтемаш» ежегодно проводится заводская спартакиада среди работников – членов профсоюза. Сейчас уже двенадцатая по счету. На весь год утвержден график проведения по месяцам. В феврале обычно у нас начинаются соревнования по лыжам, но учитывая погодные условия, снегу было мало, пришлось проводить соревнования в марте. Также в марте проводились соревнования по гиревому спорту, шашкам и шахматам.



На лыжню вышли уже не первый раз принимавшие участие в заводской спартакиаде работники, которые стали лидерами гонки: Коновалова Екатерина (вед.инженер технолог КТО), Суркова Светлана (лаборант ЦЗЛ), Зайруллин Радик (начальник группы КТО), Азнагулов Рамиль (оператор котельной ЭРЦ).

В соревнованиях по гиревому спорту участники разделились по весо-

вой категории. Первое место в весе до 90 кг занял Валишин Альберт (П-3), свыше 90 кг – Ахметов Салават (инж.технолог КТО), в возрасте до 35 лет до 90 кг – Михайлов Виталий (инженер-программист ОИТ), свыше 90 кг Хисматуллин Руслан (МП).

15 марта в конференц-зале проводились соревнования по шахматам. Среди мужчин в возрасте до 35 лет 1 место досталось Ахметову Салавату (КТО), старше 35 лет – Ковалеву Виктору (МП), среди женщин в возрасте до 35 лет – Иркобаевой Лиане (УРП), старше 35 лет – Сурковой Светлане (лаборант ЦЗЛ).



20 марта там же соревновались шашкисты. Лидерами соревнований стали: среди мужчин до 35 лет – Балыков Алексей (мастер П-1), старше 35 лет – Газетдинов Рамиль (котельщик П-2), среди женщин до 35 лет – Балыкова Елизавета (инженер технолог КТО), старше 35 лет – Ефимова Елена (инж.технолог КТО).



Победители соревнований принимают участие в комплексной спартакиаде ПАО «Газпром нефтехим Салават».

Впереди еще много побед. По итогам года команды структурных подразделений получают награды – Кубок лидера и денежную премию

Впереди еще много побед. По итогам года команды структурных подразделений получают награды – Кубок лидера и денежную премию

