



РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

МЕТАЛЛИСТ И_НФО

Март 2018

В этом номере

- Профсоюзы добились
- Итоги 2017 года
- РОСПРОФПРОМ Башкортостан
- Детские пособия
- Охрана труда женщин
- Защита трудовых прав женщины
- Истории женщин-тружениц

Дорогие женщины!

Рождение праздника в начале XX века было связано с борьбой женщин за равные с мужчинами права – в обществе, на работе, в семье. Благодаря активной и настойчивой деятельности в политических организациях, профсоюзах женщины очень скоро добились равноправия. Женщины не только изменили свою жизнь, развернули общество в свою сторону, твердо закрепив за собой место в передовых рядах в профессиональной и общественной деятельности, но и ввели неоспоримое правило – быть представительницами прекрасного пола.

8 Марта стал для всех символом любви, доброты и надежды. Это праздник общечеловеческих ценностей, он воспитывает уважение к женщине-матери, учит дорожить семейными отношениями, заботиться о своих любимых, ведь именно, женщина, делает мир добрее. Она справляется с производственными задачами, создает тепло и уют в доме, растит и воспитывает детей, поддерживает стариков и при всем этом находит силы оставаться прекрасной и нежной.

С праздником, милые женщины! Желаем Вам яркого весеннего солнца, улыбок и добрых перемен в жизни, чтобы каждый Ваш новый день был светлым и радостным, а любовь согревала Ваши сердца.

Пусть ярко светятся Ваши глаза, пусть радуют Вас родные и близкие люди! Пусть этот замечательный праздник подарит Вам особое внимание и исполнение всех желаний!

**Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан
И.Р. ИСЛАМОВА**

СОДЕРЖАНИЕ



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ *новости* 2

Профсоюзы добились..... 2



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИКБЕЗ *школа председателя* 3-10

Детские пособия в Уфе и Республике Башкортостан..... 3



БУДЬ В КУРСЕ *обзор законодательства* 11-13

Итоги 2017 года РОСПРОФПРОМ-Башкортостан..... 11

Реализуя проект..... 13

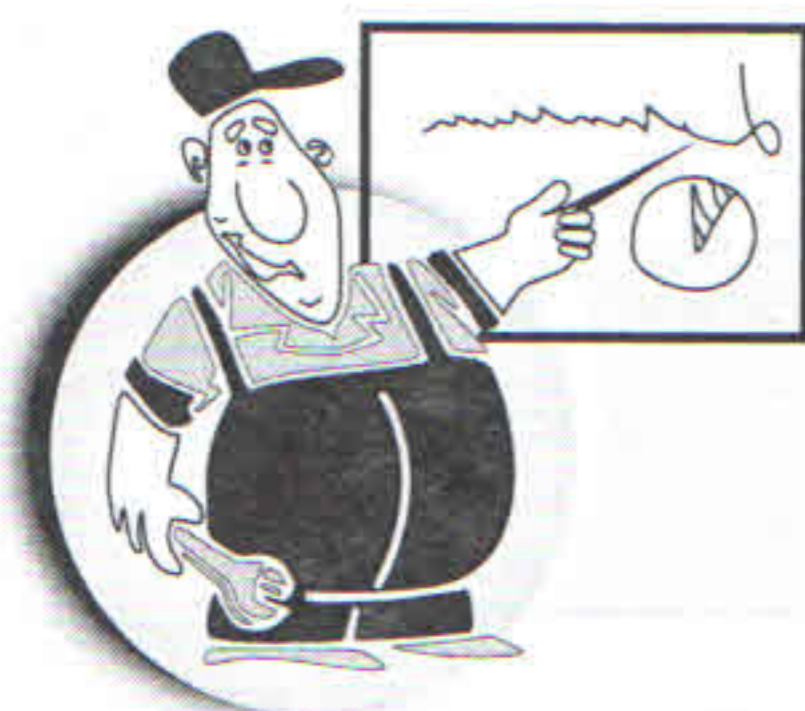


СХЕМА ДЕЙСТВИЙ *в помощь профактиву* 14-17

Защита трудовых прав..... 14

Охрана труда женщин..... 16



ИСТОРИИ ЖЕНЩИН 18-27



ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ:

– Увеличение МРОТ до величины прожиточного минимума

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда для работников внебюджетного сектора в России устанавливается в размере 9489 рублей. Напомним, ранее МРОТ был установлен в размере 7800 рублей в месяц, рост составил 21,7 процента. Согласно закону, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет повышаться до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в два этапа. Так, с 1 января 2018 года величина МРОТ составит 9489 рублей в месяц (85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года). Начиная с 2019 г. МРОТ будет устанавливаться в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года. Повышение МРОТ, по данным Минтруда России, коснется полутора миллионов человек, половина из которых являются работниками бюджетной сферы. **В Башкортостане с учетом уральского коэффициента в размере 15% минимальная зарплата с 1 января 2018 года составит 10 912 рублей. Согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, среднемесячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент. Таким образом, с учетом действующего в республике уральского коэффициента минимальная зарплата в Башкортостане с 1 января должна составлять 10 912 рублей (9 489+1 423).**

– Компенсационные и стимулирующие выплаты не могут входить в МРОТ

Заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая: - компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся

от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера);

– стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата сотрудника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, который устанавливается одновременно на всей территории РФ (ч.1 и 3 статьи 133 ТК РФ).

Согласно частям 1 и 2 статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включающими размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. При этом тарифные ставки, оклады (должностные оклады), базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных или муниципальных учреждений устанавливаются без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (ст. 129 ТК РФ).

Таким образом, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), как и базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату сотрудников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, которые могут устанавливаться работникам лишь свыше названного минимального размера оплаты труда.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИКБЕЗ

школа председателя

В помощь профактиву

ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

В УФЕ И РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

В 2018 году родители Башкирии имеют право как на общие федеральные выплаты, так и на дополнительные региональные пособия. Первые выплачиваются из государственного бюджета и распространяются на всех жителей России. В отличие от них республиканские детские выплаты устанавливаются только на уровне региона и начисляются из местной казны. В регионе детские выплаты начисляются по двум основным принципам:

- **категориальности** (например, всем беременным, только что родившим женщинам, женам военнослужащих и т.д.);
- **адресности и нуждаемости** (семьям, которые по уровню доходов относятся к малообеспеченным, либо воспитывают детей-инвалидов, сирот и т.д.).

Рождаемость в Башкортостане **выше средней по России**, а естественный прирост населения — положительный. По этой же причине Башкирия занимает одно из первых мест в стране по количеству **многодетных семей**, в связи с чем социальная политика региона направлена преимущественно на их поддержку. Многие родители имеют по трое и более детей, на которых получают существенные выплаты и льготы. Также действует **социальный контракт** — стартовый капитал малоимущим, помогающий в трудных жизненных ситуациях.

В связи хорошей демографической ситуацией перед региональными властями не так остро стоит задача дополнительно стимулировать рождаемость в регионе. Однако несмотря на это в Башкортостане предусмотрено несколько дополнительных стимулирующих «демографических» выплат:

С 2017 года в республике ведена новая единовременная выплата в размере 300 тыс. рублей за первого ребенка, рожденного в период 01.01.2017-31.12.2019 гг. Рассчитывать на нее могут полные или неполные семьи, признанные в установленном порядке **нуждающимися в улучшении жилищных условий**, в которых возраст обоих родителей (одинокого родителя) — младше 36 лет.

До 2018 года в регионе не действовала традиционная ежемесячная выплата на третьего ребенка до достижения 3-х лет, выплачиваемая во многих других субъектах РФ с демографическими проблемами. Вместо него было введено другое пособие, местный аналог ЕДВ — выплата на ребенка от 1.5 до 3-х лет, призванная помочь маме, когда госпособие до 1.5 лет уже прекращает выплачиваться.

С 01.01.2018 г. в дополнение к этому в Башкирии вводится также выплата на 3-го ребенка до 3-х лет в традиционной для других регионов форме, поскольку из-за изменений, внесенных указом Владимира Путина № 487 от 18.10.2017 г., Башкортостан попал в расширенный список регионов на 2018 год, в которых эта выплата предоставляется на условиях софинансирования из госбюджета. Прежняя выплата малоимущим на 3-го ребенка с 1.5 до 3 лет, введенная в 2013 году, будет действовать параллельно с новым видом помощи за исключением детей, рожденных с 2018 года.

Региональный аналог материнского капитала действует здесь на уникальных для страны условиях: семьи поощряются за усыновление детей, а многодетным выдаются жилищные сертификаты. Оба вида помощи могут весьма ощутимо помочь семьям улучшить условия проживания детей.

Все пособия назначаются только по заявлению одного из родителей (не обязательно матери).

Выплата федеральных пособий семьям с детьми в Уфе

Жители Уфы и Башкортостана так же, как и других регионов РФ, могут рассчитывать на детские посо-

бия по федеральному закону № 81-ФЗ от 19.05.1995 г. Размер этих выплат ежегодно индексируется на коэффициент инфляции, позволяющий некоторым образом компенсировать рост цен за год.

Государственные пособия с 1 февраля 2018 года повысились на 2.5% — на показатель фактической инфляции за предыдущий год. За январь 2018-го детские выплаты начислялись по старым значениям.

В 2019 году и в последующие годы индексация выплат также будет осуществляться с 1 февраля (закон № 444-ФЗ от 19.12.2016 г.).

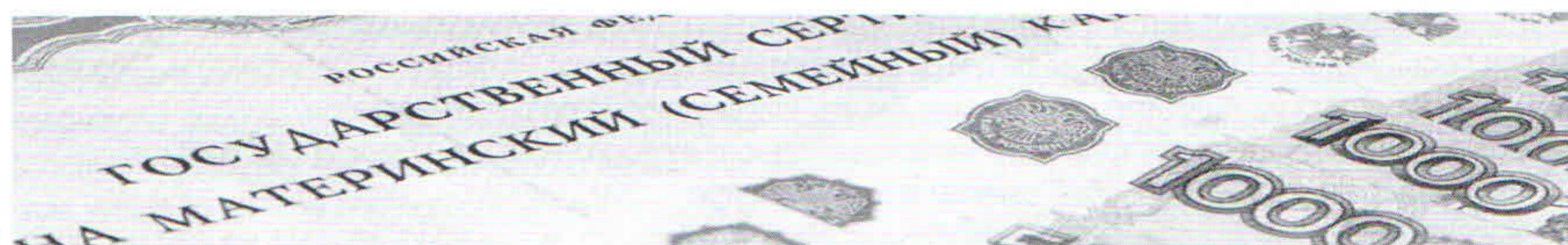
К заработной плате и пособиям на детей в Башкортостане применяется повышающий районный коэффициент, равный 1.15.

Таблица государственных детских пособий в Башкирии в 2018 году

Название федерального пособия	Размер пособия, руб.	
	на федеральном уровне с 01.02.2018 г.	в Республике Башкортостан (+ 15%), руб.
Единовременные		
<u>По беременности и родам</u>	9489 – минимум по МРОТ за каждый месяц декрета	10912,35
<u>При постановке на учет в ранние сроки беременности</u>	628,47	722,74
<u>При рождении ребенка, его передаче на воспитание в семью</u>	16759,09	19272,95
<u>Беременной жене военнослужащего по призыву</u>	26539,76	30520,72
Ежемесячные		
<u>Пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет</u>	3142,33 – минимум на первого ребенка для безработных; 3788,33 – минимум для работающих	4356,58
	6284,65 – <u>на второго и следующих детей</u>	7227,35
<u>Ежемесячная выплата при рождении 1 и 2 ребенка до 1.5 лет с 2018 года</u>	8892,00 – в размере прожиточного минимума на ребенка	
<u>На ребенка военнослужащего по призыву</u>	11374,18	13080,31

Материнский капитал в 2018 году не индексировался и не будет индексироваться до 1 января 2020 г. В этот период семьи после рождения 2-го ребенка смогут претендовать на сумму **453026 руб.**

Не будет проводиться индексация остатков и по ранее выданным сертификатам, поэтому есть смысл использовать эти деньги быстрее, пока их не «съела» инфляция.



Региональные детские пособия в Республике Башкортостан

Местные выплаты на детей финансируются исключительно из республиканского бюджета. Для их оформления необходимо **постоянное проживание** в Башкортостане заявителя и ребенка, на которого оформляется пособие. Особенности оформления детских выплат:

- Большинство из них могут быть начислены любому родителю или лицу, его заменяющему.
- Пособия предоставляются независимо от наличия российского гражданства, если не указано иное.
- Обращаться нужно в **орган соцзащиты** по месту жительства одного из родителей.
- Заявление рассматривается до 10 дней, потом принимается решение.
- Выплата дается на ребенка, постоянно проживающего с заявителем.
- Большинство пособий подлежат **ежегодной индексации**. Текущий размер выплаты можно всегда уточнить в своем отделении Соцзащиты.

Чтобы оформить республиканские пособия, заявитель обращается в ответственный орган с **заявлением, паспортом** и необходимыми документами. **Общий пакет документов** включает:

- ИНН, СНИЛС;
- детское свидетельство о рождении;
- справку о совместном проживании ребенка с родителем;
- справку о составе семьи и регистрации на территории Башкирии.

До 2013 г. **женщинам из сельской местности** Башкирии при рождении каждого ребенка назначалось небольшое ежемесячное пособие в размере 115-230 руб. (постановление № 106 от 21.05.1998 г.) Оно выплачивалось до момента, пока малышу исполнится год. Несмотря на то, что во многих источниках пособие до сих пор упоминается, оно **отменено** с начала 2014 г.

Региональное ежемесячное пособие на ребенка

Семья с доходом ниже прожиточного минимума (ПМ) может оформить **на каждого ребенка** ежемесячного регионального пособия. Ежемесячная денежная помощь назначается на детей до 16 лет (до 18 лет, если ребенок еще не окончил школу).

Пособие можно оформить на таких условиях:

- Выдается только малообеспеченным — тем, у кого среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума.
- Назначается с месяца обращения.
- Его может оформить родитель, усыновитель опекун или лицо, замещающее родителя.

Пособие выдается на родных, усыновленных, переданных под опеку детей. Но не выплачивается на детей-сирот, чьи опекуны получают средства на содержание подопечных.

Каким законом устанавливается	№ 132-з от 17.12.2004 г. «О ежемесячном пособии на ребенка в Республике Башкортостан»
Размер	<ul style="list-style-type: none"> • 318,78 руб. — обычная величина; • 637,56 руб. — на детей одинокой матери; • 478,17 руб. — в случае, если родитель разыскивается за неуплату алиментов, или проходит срочную воинскую службу <p>Добавки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • + 47,82% на ребенка из г. Межгорье; • 132,50 руб. — на ребенка-инвалида, сироту, из многодетной семьи, если оба родителя инвалиды или студенты-очники (учащиеся); • + 115 руб., 230 руб. — на ребенка до года из сельской местности, если в семье соответственно до 3-х детей или 4 и больше детей; • + 410 руб. — на школьника из многодетной семьи
Необходимые документы	<ul style="list-style-type: none"> • общий пакет документов; • подтверждение учебы в школе (если ребенок старше 16 лет); • документы о доходах родителей за предшествующие 3 мес.
Срок обращения	в любой удобный момент; желательно в течение 6 мес. после рождения ребенка

Пособие введено на госуровне, но сумма выплаты назначается местными властями, а финансирование происходит из республиканского бюджета. Выплату часто путают с федеральным ежемесячным пособием по уходу за ребенком, однако это разные вещи.

Региональный прожиточный минимум устанавливается ежеквартально за прошедший период в **четырёх категориях**: на душу населения, на пенсионеров, работающих жителей и детей. На 1 января 2017 года прожиточный минимум был утвержден за II квартал 2016 г. Для указанных четырех категорий он составил соответственно 8 839 руб., 7 167 руб., 9 363 руб., 9 018 руб.

Единовременная выплата при рождении первого ребенка

Семьи при рождении в них **первого ребенка** могут получить единовременную денежную выплату. Использовать ее можно на **улучшение жилищных условий**: покупку или строительство жилья, выплату ипотеки. Условия получения выплаты:

- Распространяется на детей, рожденных с **01.01.2017 г. по 31.12.2019 г. первыми у матери.**
- Семья может быть **полной или неполной**, а возраст родителей не может превышать 35 лет (включительно).
- Семья должна **нуждаться в улучшении жилищных условий** и не может быть малоимущей.
- От всех членов семьи требуется **российское гражданство.**

Каким законом устанавливается	указ № УГ-32 от 09.03.2017 г. «О дополнительных мерах по улучшению демографической ситуации в Республике Башкортостан»; постановление № 165 от 18.04.2017 г.
Размер	300 000 руб.
Необходимые документы	справка о постановке на учет как нуждающихся в жилплощади; документы, подтверждающие целевое использование выплаты; стандартный пакет документов
Срок обращения	подать документы для оформления свидетельства о праве на выплату — до 6-месячного возраста ребенка; срок действия свидетельства — 6 мес.

Эти деньги не предоставляются наличными. Соцвыплата действует **параллельно с программой «Молодая семья»** в Башкирии. Оформить выплату могут родители, участвующие или не участвующие в упомянутой программе. То есть один вид денежной помощи не исключает другого.

Ежемесячная выплата при рождении одновременно двоих и более детей

В случае, если в семье рождается двойня, тройня или большее количество детей одновременно, один из родителей может оформить специальную губернаторскую выплату. На нее можно рассчитывать, если среднедушевой доход на каждого новорожденного не превышает величину ПМ на ребенка, то есть **семья малоимущая.**

- Пособие выплачивается на каждого ребенка **до его 3-летия.**
- Предоставляется также на усыновленных и принятых под опеку детей.
- Данные о доходах родителей придется периодически подавать заново.
- Выплата не предусматривает индексации.

Каким законом устанавливается	Указ главы Республики Башкортостан № УП-692 от 23.12.2011 г. «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, в которых одновременно родились двое и более детей»
Размер	500 руб.
Необходимые документы	данные о доходах за 3 последних месяца; решение об установлении опеки или усыновлении (если актуально); свидетельства о рождении малышей; банковские реквизиты заявителя
Срок обращения	в течение 6 мес. после рождения детей

Если семья стоит на учете по поводу улучшения жилищных условий и в ней рождается одновременно **трое или более малышей**, родителям положен **жилищный сертификат**. Он дает право на возмещение части средств в случае, если семья купит квартиру.

Меры поддержки для многодетных семей в Башкортостане

По местным законам, многодетной считается семья с тремя детьми и более до 18 лет, в том числе принятыми под опеку или усыновленными. Дети более старшего возраста не учитываются. Поддержка осуществляется на основании документов:

закона № 87-з от 24.07.2000 г. «О государственной поддержке многодетных семей в Республике Башкортостан»;

постановления № 68 от 11.03.2002 г.

Помощь делится на несколько видов:

- Медицинские услуги:
 - бесплатное обслуживание в поликлинике и лечение в стационаре детей до 18 лет;
 - обеспечение протезами при необходимости бесплатно (только малоимущим);
 - обеспечение лекарствами в рамках утвержденного списка деток до 3-х лет;
 - первоочередная организация отдыха для детей в пределах региона.
- Поддержка в сфере образования:
 - внеочередной прием в детсады;
 - первоочередное обеспечение школьников учебниками по утвержденным программам;
 - **бесплатное питание** школьников и учащихся ПТУ в учебном заведении до возраста 23 лет (малоимущим).
- По обеспечению жильем нуждающихся в улучшении жилищных условий:
 - предоставление жилых помещений в порядке очереди;
 - приоритетное предоставление субсидии при оформлении ипотеки на строительство дома или квартиры;
 - предоставление **соцвыплаты на покупку жилья** для семей с **5 и более детьми**, состоящих на учете как нуждающиеся в улучшении жилищных условий (жилищные сертификаты на сумму около 3,5 млн. руб.).
- Ежемесячная компенсация (ЕДК) на оплату коммунальных услуг — 30% (с 3 детьми) или 100% (с 4 и более детьми) при условии, что среднедушевой доход на члена семьи не превышает прожиточного минимума на душу населения.
- Первоочередное предоставление земельного участка под огород или сад.
- Предоставление родителям с 9 и более детьми единовременной выплаты 600 000 руб. Если в составе семьи есть опекаемые дети, денежная помощь выделяется после 3-х лет их проживания с опекунами. Малоимущей в данном случае считается семья, в которой среднедушевой уровень дохода не превышает величину **детского прожиточного минимума**.

Ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) на 3-го ребенка от 1.5 до 3-х лет

Для многодетных малоимущих семей в республике существует специальное пособие на третьего и каждого следующего ребенка в возрасте **от 1.5 до 3-х лет**. Оно призвано помочь мамам с детьми, которые перестали получать государственную ежемесячную выплату на малыша до 1.5 лет. Многие из них не могут после этого ни пойти на работу, ни отдать ребенка в детсад.

Условия оформления выплаты:

Третий или последующий ребенок должен быть рожден с 01.01.2013 по 31.12.2017 г. (на детей, родившихся после 2018 года, выплата предоставляется на измененных условиях).

Среднедушевой доход в семье не превышает ПМ, установленного в регионе на ребенка.

Родитель, оформляющий пособие, должен быть **гражданином России**.

ЕДВ не выплачивается на опекаемого ребенка, если его опекун получает от государства средства на содержание подопечного.

Учитываются только **несовершеннолетние дети** (до достижения 18 лет), в том числе опекаемые.

Каким законом устанавливается	Указ Президента Республики Башкортостан № УП-524 от 11.12.2012 г. «О мерах по совершенствованию законодательства Республики Башкортостан в сфере социальной поддержки семей, имеющих детей»; Постановление № 132 от 05.06.2013 г.
Размер	3 000 руб.
Необходимые документы	общий пакет документов; свидетельства о рождении предыдущих детей; заявления от всех членов семьи на обработку их данных; свидетельство о браке; данные о доходах взрослых членов семьи; справка о том, что второй родитель не получает ЕДВ (если он зарегистрирован в другом месте); решение об установлении опеки и о том, что средства на содержание опекаемого ребенка не выплачиваются (если актуально)
Срок обращения	желательно в течение 6 мес. после исполнения ребенку 1.5 лет

Примечательно, что в большинстве других регионов пособие изначально выплачивается с момента рождения третьего или последующего ребенка до достижения им возраста 3 лет, причем в размере регионального прожиточного минимума на ребенка (который в Башкортостане в 3 раза больше, чем 3000 рублей). На детей, рожденных с 2018 года, эта выплата будет предоставляться на таких же условиях.

Ежемесячная выплата многодетным на 3-го ребенка до 3-х лет с 2018 года

В 2018 г. в Башкирии будет действовать новая выплата **многодетным малоимущим семьям**. Ее могут оформить родители, у которых, начиная с **01.01.2018 г.**, **родился третий или следующий ребенок**. Ежемесячная выплата предоставляется от рождения малыша до его 3-летия при условии, что в семье есть хотя бы двое предыдущих детей в возрасте до 18 лет.

- Программа пока **рассчитана только на 2018 год**, хотя возможно ее продление в будущих годах.
- В других регионах аналогичная выплата предоставляется только на детей, имеющих **российское гражданство**. В Башкирии этот момент пока не оговорен (по состоянию на январь 2018 года). Вероятно, его введут в ближайшее время отдельным постановлением.

Каким нормативным актом устанавливается	Указ главы республики № УГ-259 от 20.12.2017 г. «О мерах по совершенствованию социальной поддержки многодетных семей в Республике Башкортостан»
Размер	8 993 руб. в 2018 году (фиксированная сумма, близкая к величине детского прожиточного минимума в 2017 году)
Необходимые документы	документ о российском гражданстве ребенка (пока не точно, но лучше его подготовить); свидетельства о рождении предыдущих детей; справки о доходах родителей за 3 предшествующих месяца; трудовая книжка (если кто-то из родителей не работает); стандартный пакет документов
Срок обращения	В любой момент после того, как по доходам семью можно будет признать малоимущей

Задача нового пособия — стимулировать рождаемость. В 2016 г. в Башкирии коэффициент рождаемости составлял 1,86; данные за 2017 г. еще не обработаны. Политика государства направлена на то, чтобы коэффициент вырос хотя бы до 2,0.

Ежемесячное пособие семьям с 4-мя детьми и более

Многодетные родители, воспитывающие четырех детей и более, могут рассчитывать на специальную республиканскую выплату. Она предоставляется **одна на семью**, а не на каждого ребенка. Выделяется

только тем родителям, у которых в семье среднедушевой доход на человека **ниже детского ПМ**. Особенности оформления:

- При назначении пособия учитываются только дети до 16 лет, а при обучении в любом учебном заведении — до 23 лет.
- Выплата подлежит ежегодной индексации.

Каким законом устанавливается	№ 87-з от 24.07.2000 г.
Размер	1 500 руб. — для родителей с 4 детками; 2 000 руб. — с пятью и более детьми
Необходимые документы	общеустановленный пакет документов; свидетельства о рождении всех детей; документы о родительских доходах за 3 мес.
Срок обращения	в любой удобный момент

Единовременная компенсация за покупку школьной формы многодетным

Родители школьников, воспитывающихся в многодетных семьях, **раз в два года** могут рассчитывать на компенсацию за покупку школьной формы. Денежная помощь выдается только семьям со среднедушевым доходом на человека **меньшим, чем детский ПМ** (фактически тем, кто получает региональное пособие на ребенка, но это не обязательное условие).

Некоторые особенности выплаты:

Многодетной считается семья, в которой по состоянию **на 1 сентября текущего года** есть минимум трое детей до 18 лет.

Компенсация не предоставляется на опекаемых детей, если их опекун получает от государства средства на содержание ребенка.

Подать заявление и документы нужно **в школу**, где учится ребенок.

Деньги приходят на счет обычно в декабре.

Каким законом устанавливается	закон № 87-з от 24.07.2000 г.; постановление № 68 от 11.03.2002 г.
Размер	около 2 900 руб. на 1 ребенка
Необходимые документы	свидетельства о рождении всех несовершеннолетних детей; справка о составе семьи; чеки, подтверждающие покупку формы; справка из центра соцподдержки населения по месту жительства о том, что семья относится к малоимущим
Срок обращения	рекомендовано до 1-10 сентября

Можно предоставить чеки на покупку формы для ребенка за 2 года. Но компенсируют только сумму, находящуюся в указанных выше пределах.

Затраты на обувь не компенсируются, возврат осуществляется за такие предметы одежды:

- для мальчика по 1 шт. — костюм, жилетка, брюки, рубашка, галстук;
- для девочки по 1 шт.:
 - костюм, жилетка, блузка, галстук.
 - брюки, юбка, или сарафан — один из указанных предметов.

Ежемесячные пособия на содержание детей-сирот, переданных в семью

Семьи, которые приняли на воспитание **ребенка-сироту** или **лишенного родительской опеки**, могут рассчитывать на ежемесячную помощь от государства на содержание таких детей. Это относится к опекунам и приемным семьям. Кроме того, лица, заменяющие родителей, могут получать вознаграждение за воспитание детей.

- Выплаты предоставляются **до 18-летия** ребенка.

- За их оформлением следует обращаться в органы опеки.
- Пособия не предоставляются, если опекун был назначен ребенку по просьбе родителя.

Каким законом устанавливается	№ 262-з от 28.12.2005 г. «О порядке и размере выплаты денежных средств опекунам (попечителям) на содержание ребенка»; № 129-з от 17.12.2004 г. «О вознаграждении, причитающемся приемным родителям и мерах социальной поддержки, предоставляемых приемной семье»
Размер	5 460 руб., 5 250 руб. — на ребенка до и после 3-х лет соответственно; 6 552 руб., 6 300 руб. — на ребенка-инвалида младше и старше 3-х лет соответственно
	Вознаграждение опекунам и приемным родителям: 7 750 руб., 6 460 руб. — за ребенка до и после 3-летнего возраста; 9 300 руб., 7 752 руб. — за ребенка-инвалида или с особенностями психики соответственно до и после 3-летия
Необходимые документы	подтверждение отсутствия родительской опеки над ребенком (документы о смерти родителей или лишении прав); свидетельство о рождении; справка о проживании ребенка с опекуном; выписка из опекунского органа об установлении опеки
Срок обращения	в любой момент, удобный заявителю

Помимо данных выплат, для детей, оставшихся без родительской опеки и принятых в семью, существует ряд льгот. Их перечень стоит уточнить в органах опеки.

Региональный материнский капитал

Программы республиканского материнского капитала в Башкортостане как таковой нет. Есть ее аналог — единовременное поощрение семей, решившихся на **усыновление ребенка**. Пособие, установленное на региональном уровне, выдается на **каждого** усыновленного ребенка, причем двойня считается за двоих детей — то есть семья может получить выплату несколько раз.

- Учитывается решение суда об усыновлении, вступившее в силу после 01.01.2011 г., а на ребенка-инвалида — после 01.01.2013 г.
- Заявитель должен иметь российское гражданство.
- Обращаться за выплатой следует в Республиканский центр соцподдержки населения.

Каким законом устанавливается	закон № 383-з от 28.04.2011 г. «О единовременном денежном пособии гражданам, усыновившим (удочерившим) ребенка (детей), в Республике Башкортостан»; постановление № 297 от 23.08.2011 г. «О порядке назначения и выплаты единовременного денежного пособия гражданам, усыновившим (удочерившим) ребенка (детей), в Республике Башкортостан»
Размер	453 026 руб. — в общем случае; 553 026 руб. — на усыновленного ребенка-инвалида
Необходимые документы	общий пакет документов; решение суда об усыновлении; справка об инвалидности от МСЭ (если актуально)
Срок обращения	В любой удобный момент до совершеннолетия усыновленного ребенка (до 23 лет, если он продолжает учебу) независимо от того, когда он был усыновлен

Деньги не даются наличными, а перечисляются на банковский счет. Чтобы распорядиться средствами, придется предоставить дополнительные документы. Потратить деньги можно на ряд нужд:

- улучшение жилищных условий;
- оплата лечения ребенка (любого в семье);
- санитарно-курортное лечение ребенка;
- плата за детское обучение.



ИТОГИ 2017 года

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

(Профсоюз машиностроителей РБ)

Профсоюз укрепляет свои позиции

19 апреля 2017 года в Москве прошел первый учредительный съезд Российского профсоюза работников промышленности, на котором делегаты от профсоюзов работников оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и легкой промышленности приняли решение об объединении трех профсоюзов. Теперь общая численность членов профсоюза составляет более 350 тысяч человек.

26 декабря 2017 года состоялся IX внеочередной съезд ОО «Профессиональный союз машиностроителей Республики Башкортостан», на котором было принято решение войти в РОСПРОФПРОМ на правах республиканской организации. Было утверждено новое название профсоюза: – полное: Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности; – сокращенное: РОСПРОФПРОМ – Башкортостан.

Закон восторжествовал!

26 октября 2017г. в Верховном суде РБ состоялось рассмотрение апелляции жалобы работника ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» - члена

Профсоюза машиностроителей РБ на решение Туймазинского межрайонного суда по иску к данному предприятию о восстановлении на работе. В результате работник был восстановлен, а также ему была выплачена сумма в размере среднего заработка 130 тысяч рублей за все время вынужденного прогула.

Невозможное возможно

Долг по заработной плате перед бывшими работниками ООО «ПК «Автоприбор» на 1 сентября 2016 года составлял более 27 миллионов рублей. После проведения митингов, собраний, рассмотрения данного вопроса на многих правительственных совещаниях «автоприборовцам» было выплачено в 2016 году 4 миллиона рублей. В июне 2017 года было завершено конкурсное производство. А это значит, что все обязательства считаются выполненными. Остался невыплаченный долг по заработной плате в сумме более 23 млн рублей. Этот вопрос находился на постоянном контроле как главы республики и Правительства РБ так и на уровне России. В сентябре 2017 года прошло заседание в Министерстве труда РФ, где принял участие представитель одного из учредителей ООО «ПК «Автоприбор». В течение 2017 года бывшим работникам не

было произведено ни одной выплаты. В декабре 2017 года работники решили провести пикет в городе Октябрьском. В результате, в канун Нового года работники получили заработную плату за ноябрь, декабрь 2015 года в сумме 6,4 млн рублей.

Профсоюзная путевка

В 2017 году запущена программа оздоровления. РОСПРОФПРОМ-Башкортостан предлагает своим членам профсоюза возможность отдыха, оздоровления и восстановительное лечение в многопрофильном климатокумысолечбном санатории «Юматово».

ООО «Санаторий Юматово» предлагает отдохнуть и поправить здоровье, вылечить заболевания органов пищеварения, дыхания, нервную систему или поднять иммунитет.

За 2 месяца данным предложением успели воспользоваться 15 членов профсоюза, работающих на предприятиях, в организациях: АО «БелЗАН», ОАО «Салаватнефтемаш», АО «Благовещенский арматурный завод», АО «МК Витязь», АО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций» и ГАПОУ «Туймазинский индустриальный колледж».

Знание – сила

В течение 2017 года проводилось обучение председателей профкомов ППО, членов Советов молодежи предприятий профактива специалистами республиканского комитета Профсоюза.

На выездных семинарах в городах Белебей, Салават, Ишимбай, Нефтекамск, специалистами республиканского комитета было обучено **138 профактивистов предприятий отрасли.**

Для председателей первичных профсоюзных организаций провели ежегодный семинар в июне 2017 года на темы: «Управление временем», «Централизованный тип профсоюза на примере профсоюза «Тюрк Металл», «Информационная работа». В работе семинара приняли участие 31 человек.

НЕТ производственному травматизму

С целью профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний РОСПРОФПРОМ-БАШКОРТОСТАН запустил новые направления в области улучшения условий и охраны труда.

1. Аудит охраны труда;

Анализ системы охраны труда необходим всем руководителям предприятий различных отраслей, на которых существует опасность возникновения несчастных случаев.

Аудит охраны труда — это независимая комплексная проверка экспертом существующей на предприятии системы управления охраной труда.

Основные цели проведения аудита:

- установление соответствия действующей системы законодательным нормам по охране труда;
- снижение риска получения производственных травм;
- определение эффективно-

сти отдельных элементов системы управления охраной труда.

В результате проведения независимой проверки работодатель получает Заключение по аудиту, которое содержит информацию о текущем состоянии документации по охране труда, замечаниях и нарушениях в подразделениях предприятия, а также данные о возможных рисках и предложения по их предотвращению.

Для информации в 2016 году в машиностроительной отрасли по результатам проведения плановых (внеплановых) проверок и расследований несчастных случаев - сумма административных штрафов за нарушения требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда составила **243 тыс. рублей** на 27 должностных лиц, а сумма административных штрафов на юридические лица составила – **1805 т.р.**

2. Обучение уполномоченных.

Обучение проводится специалистами инспекции труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан совместно с Частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров».

На проведение аудита заявки подали следующие предприятия отрасли: ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия», АО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций», ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан».

В 2017 году было обучено 148 уполномоченных по охране труда следующих предприятий отрасли: ПАО «НЕФАЗ», ЗАО «ИН-МАН», АО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций», ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации,

метрологии и испытаний в РБ».

Будущее за молодежью

Одной из основных целей молодежной политики Профсоюза машиностроителей РБ является организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи. Другая не менее важная задача – подготовить и пополнить профсоюзный актив молодыми специалистами.

На 23 предприятиях и учебных заведениях отрасли республики сегодня функционируют 14 советов молодежи. Всего работающих и учащихся - 11 465 человек из них членов профсоюза - 8 036.

В течении 2017 года были проведены 2 выездных семинара для молодого профактива, конкурс профмастерства среди молодых электросварщиков, а также организован конкурс среди метрологов.

Была запущена программа «Школа молодого профсоюзного лидера», в рамках которой состоялись 5 семинаров по различным направлениям профсоюзной деятельности, где прошли обучение 80 молодых профактивистов. Проведены лекции на темы: «Основы профсоюзной деятельности. Организационная структура в профсоюзах», «История профсоюзного движения в России и мире», «Основы финансовой работы профсоюза», «Международный опыт профсоюзного движения», «Информационное сопровождение деятельности профсоюзов», «Права и роль профсоюзов по организации общественного контроля в области охраны труда. Охрана труда молодежи», «Практика проведения СОУТ», «Трудовой кодекс в вопросах и задачах. Права молодежи в сфере труда», «Социальное партнерство», «Управленческие коммуникации», «Навыки нематериальной

мотивации», «Развитие командных взаимодействий». Занятия в «Школе» проводились в рамках заседаний молодежного Совета Ассоциации, на выездных семинарах для молодого профактива (апрель, декабрь).

В учебных заведениях для выпускных групп Нефтекамского машиностроительного колледжа, Ишимбайского профессионального колледжа, Салаватского механико-строительного колледжа специалисты республиканского комитета Профсоюза проводили профсоюзные уроки, на которых знакомили студентов и учащихся

с трудовым законодательством и профсоюзной деятельности. В 2017 году лекции посетили более **150 студентов**.

Для пропаганды здорового образа жизни, активизации работы молодёжных структур, а также обмена опытом между советами молодёжи и сплочения молодых работников профсоюзом был проведен турслёт, где приняло участие **более 200 человек**.

Касса взаимопомощи

В Профсоюзе машиностроителей Республики Башкортостан с 2004 года действует КВП. В

2017 году была запущена новая автоматизированная программа КВП (Трейд Атонекс). В работе Кассы взаимопомощи Профсоюза в 2017 году приняли участие 10 первичных профсоюзных организаций, в том числе одна – впервые (ППО ЗАО «БЗРП»). Две первичные профорганизации имеют свои внутренние Кассы – ППО ПАО «Нефаз», ППО АО «Белзан». Всего по договорам выдано 22 019 600 рублей 987 членам профсоюза на лечение, улучшение жилищных условий, обучение, погашение долгов по кредитам, кварплате и другие.

РЕАЛИЗУЯ ПРОЕКТ

В рамках реализации грантового проекта «Социально-экономическая защита и охрана труда работающих женщин» Профсоюз машиностроителей РБ провел ряд семинаров первичных профсоюзных организациях: 18 января 2018 года в г. Белебей - ППО АО «БелЗАН», 26 января 2018 года в г. Ишимбай - ППО АО «МК Витязь», 7 февраля 2018 года в г. Нефтекамск - ППО ПАО «НЕФАЗ».

Лекторами выступили специалисты Профсоюза машиностроителей РБ, правовой инспектор Дашкин Руслан, технический инспектор Шайхулгаев Инсаф и специалист по работе с молодежью Пластун Николай. Присутствующих проинформировали о гарантиях предусмотренных ТК РФ для работающих женщин, охране труда и специальной оценки условий труда, о построении информационной работы, об основах профсоюзной деятель-



ности. Лекторы также уделили внимание основным аспектам реализации данной программы.

Во время семинара в профкоме предприятия проводился прием по личным вопросам.





ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

Реализуя право на труд, каждый работник нуждается в защите трудовых прав. Одному для этого требуются активные действия, другому достаточно гарантий, установленных законодательно.

Трудовой кодекс в основном наполнен нормами, содержащими условия и требования, необходимые для охраны труда и защиты прав работника.

Защита трудовых прав сторон трудового договора – это первоочередная обязанность государства, которая осуществляется различными способами.

Способы защиты трудовых прав

Согласно трудовому законодательству основными способами защиты прав работников являются:

- государственный контроль (надзор) по соблюдению трудового законодательства;
- защита трудовых прав профессиональными союзами;
- самостоятельная защита работниками своих трудовых прав;
- защита трудовых прав в судебных органах.

Защита трудовых прав государственными органами

Государственный контроль (надзор) по соблюдению трудового законодательства возложен на федеральную инспекцию труда. Порядок деятельности инспекции определяется Правительством РФ. Формой надзорно-контрольной деятельности является инспектирование, осуществляемое по поручению Роструда и структурных подразделений Министерства труда РФ.

Наряду с этим, функция контроля в отдельных сферах деятельности возложена на федеральные органы исполнительной власти. К примеру, функциями Министерства труда и социальной защиты РФ являются осуществление политики государства в сфере труда, его оплаты, охраны труда и так далее. Функциями отдела организации санитарного надзора по гигиене труда, входящего в структуру Роспотребнадзора, является проверка работодателей на предмет соблюдения требований санитарного законодательства.

Также к контролирующим органам относится прокуратура. Прокурор проверяет информацию о нарушениях прав человека, разъясняет порядок защиты прав, принимает необходимые меры для пресечения нарушения прав человека, включая осуществление прокурорской проверки по соблюдению охраны труда работников.

Трудовая инспекция

Государственная инспекция труда является государственным органом, контролирующим соблюдение трудового законодательства. Отделы трудовой инспекции работают во всех регионах и доступны для всех граждан, нуждающихся в защите трудовых прав.

Трудовая инспекция работает по жалобам граждан. К функциям инспекции относится контроль за выполнением законодательства о труде. Реализовать защиту трудовых прав инспекция может путем:

- проведения проверок
- выполнения обследований
- выдачи предписаний
- составления протоколов об административных правонарушениях
- наложения штрафов

Трудовая инспекция может контролировать только те трудовые отношения, которые продолжают действие. Споры по увольнению или нарушения в бывших трудовых отношениях в ее компетенцию не входят.

Жалоба в трудовую инспекцию должна быть написана гражданином лично, необходимо указать свои полные данные, место работы и перечислить нарушения трудовых прав. Срок рассмотрения поступившей жалобы составляет 1 месяц, после чего трудовая инспекция дает обратившемуся работнику официальный ответ по результатам проверки.

Наиболее эффективно обращение в трудовую инспекцию с жалобами на действия индивидуальных предпринимателей. Главное, чтобы трудовой договор был оформлен надлежащим образом.

Защита трудовых прав профсоюзами

Профсоюзы отстаивают права и интересы членов профсоюзов по индивидуальным вопросам трудовых отношений, а при защите коллективных прав – независимо от членства в профсоюзе при наделении полномочиями на представление интересов.

Для защиты прав работника профсоюзы имеют такие права:

- выступать с предложениями в принятии законов и прочих нормативно-правовых актов относительно социально-трудовой сферы соответствующими государственными органами власти;

- представлять мнение по проектам таких актов;

принимать участие в согласовании с работодателями размеров оплаты труда, систем оплаты и норм труда;

беспрепятственно посещать рабочие места членов профсоюзов.

Кроме того, выступая в качестве защитников интересов, профсоюзы:

- участвуют в разработке государственных программ занятости;

- осуществляют контроль в сфере занятости населения;

оценивают действия работодателя при расторжении трудового договора по его инициативе и в определенных случаях соглашаются на прекращение соглашения;

осуществляют контроль по соблюдению законодательства.

Необходимо обратить внимание, что для осуществления контроля по соблюдению трудового законодательства профсоюзы имеют право привлекать государственные контролирующие органы.

На основании законодательства профсоюзы имеют право требовать от работодателя устранить нарушения. Причем в семидневный срок с момента получения требования работодатель должен проинформировать профсоюз о результатах устранения нарушений.

Самостоятельная защита трудовых прав

Самозащита трудовых прав – это активные действия трудящихся, направленные на охрану своей жизни, здоровья и трудовых прав, с обращением в государственные органы контроля (надзора) по соблюдению трудового законодательства или без него.

Фактически, Трудовой кодекс определяет только один способ самозащиты – отказ от выполнения работ. Однако не следует путать такой способ защиты с забастовкой, так как он осуществляется с целью защиты индивидуальных трудовых прав.

Выделяют основные методы самостоятельной защиты:

- отказ выполнять работу, непредусмотренную трудовым договором;

- отказ от выполнения опасной работы; прочие случаи отказа, предусмотренные трудовым законодательством РФ (отказ от командировки, перенесения ежегодного отпуска и тому подобное);

приостановление работы при несвоевременной выплате зарплаты.

Самозащита прав не требует официального оформления и привлечения государственных надзорных органов. К тому же, допускается использование самозащиты с другим способом защиты прав одновременно.

Используя право на самостоятельную защиту, работник не может привлекаться к административной либо дисциплинарной ответственности.

Защита трудовых прав в судебных и иных органах

С целью восстановления нарушенных прав сотрудник может обратиться в суд. По спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течении одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы или других выплат, причитающихся работнику при увольнении. Однако сроки обращения в суд ограничены 3 месяцами, а по увольнениям 1 месяцем.

Кроме судебных органов, в зависимости от нарушенного права, работник вправе обратиться:

- в комиссию по трудовым спорам
- в государственную инспекцию труда
- в орган прокуратуры

На самом деле законодательство предоставляет значительные возможности по защите трудовых прав. К сожалению, значительная часть работников не знает и не понимает, как лучше воспользоваться предоставленными возможностями. Хотя практически любая проблема в трудовых отношениях может быть решена в пользу работника.



ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН – это система сохранения жизни и здоровья женщин в процессе трудовой деятельности преимущественно путем установления запретов и ограничений в привлечении женщин к определенным видам работ, профессиям и специальностям, с которыми может быть сопряжен вред для организма женщины.

Правовое регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений исходит из общепризнанных принципов и норм международного права и осуществляется в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ и субъектов РФ. Целью такого регулирования является создание благоприятных и справедливых условий труда (УТ), обеспечивающих равенство прав и возможностей работников, в т. ч. право каждого работника на УТ, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; на ограничение рабочего времени; предоставление ежедневного отдыха, выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; на заработную плату, позволяющую вести достойное человека существование ему самому и его семье, и др.

Именно соблюдение принципа равенства при установлении государственных гарантий трудовых прав и свобод требует неодинакового подхода к участникам трудового процесса, т. е. подхода в зависимости либо от условий, в которых приходится работать (в неблагоприятных природно-климатических условиях, в условиях выполнения работы вне места постоянного проживания работников и др.), либо от их общественно значи-

мых особенностей (возраста, выполнения функции материнства, трудоспособности и т. д.).

В современном мире женщина занимает активную, далеко не последнюю позицию. Однако нельзя не учитывать, что природа наделила женщину репродуктивной функцией, поэтому к вопросу организации труда женщины следует относиться особенно ответственно.

В ТК РФ труду женщин посвящены гл. 41 «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями» (ст. 253–264), а также ст. 93 «Неполное рабочее время», ст. 99 «Сверхурочная работа» и др. статьи. В Федеральном законе от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» содержатся статьи, запрещающие применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Запрещение применения труда женщин регулируется Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными УТ, при выполнении которых запрещается применение труда женщин (утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162), где работы определены по видам, а также по отраслям хозяйства и производствам.

Ст. 253 ТК РФ запрещает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъемом и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением

Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105 и предусматривают: при подъеме и перемещении тяжестей в случаях, когда выполняемая работа чередуется с др. работой (до 2 раз в час), предельно допустимая масса груза (с учетом тары) составляет 10 кг; при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг.

В производствах, где применение труда женщин разрешается, рабочие места для них должны соответствовать гигиеническим нормативам, установленным в СанПиН 2.2.0.555–96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин», утвержденным постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г. № 32.

В Гигиенических требованиях даны: характеристики работ, от выполнения которых освобождаются беременные женщины; критерии оптимальной трудовой нагрузки для беременных женщин и требования к технологическим операциям, оборудованию, рабочим местам, где будет применяться труд беременных женщин. Предусмотрено, что беременные женщины не должны выполнять операции, связанные: с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса; с подъемом предметов с пола; со статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса; с вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, с наклоном туловища более 15° и др.).

Беременные женщины не допускаются: к работе на конвейере; к работе в условиях воздействия инфракрасного излучения, вибрации, ультразвука, ионизирующего излучения,

промышленных аэрозолей, потенциально опасных химических веществ; к работе без естественного освещения, в условиях резких перепадов барометрического давления; ко всем видам работ, связанным с использованием видеодисплейных терминалов и ПЭВМ.

Масса груза при подъеме и перемещении (чередование с др. работой не менее двух раз в час) не должна превышать 2,5 кг. При подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 1,25 кг. Суммарная масса грузов, перемещаемых с рабочей поверхности в течение каждого часа рабочей смены на расстояние до 5 м, не должна превышать 60 кг. Ходьба за смену – до 2 км. Темп движений – свободный.

Ст. 298 ТК РФ запрещено привлечение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, к работам, выполняемым вахтовым методом.

В соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины ей снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эта женщина переводится на др. работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. Это право закреплено в ст. 254 ТК РФ. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине др. работы, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, ее освободят от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний за-

работок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на др. работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 254 ТК РФ).

Для оказания помощи работодателям в организации трудоустройства беременных женщин Госкомсанэпиднадзором России и Минздравом России 21–23 декабря 1993 г. утверждены гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин, в которых предусмотрено, что беременным женщинам устанавливаются (в соответствии с медицинским заключением) нормы выработки со снижением в среднем на 40% от постоянной нормы при сохранении среднего заработка по прежней работе. При переводе на др. работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, за ними сохраняются некоторые льготы, которыми они пользовались до перевода.

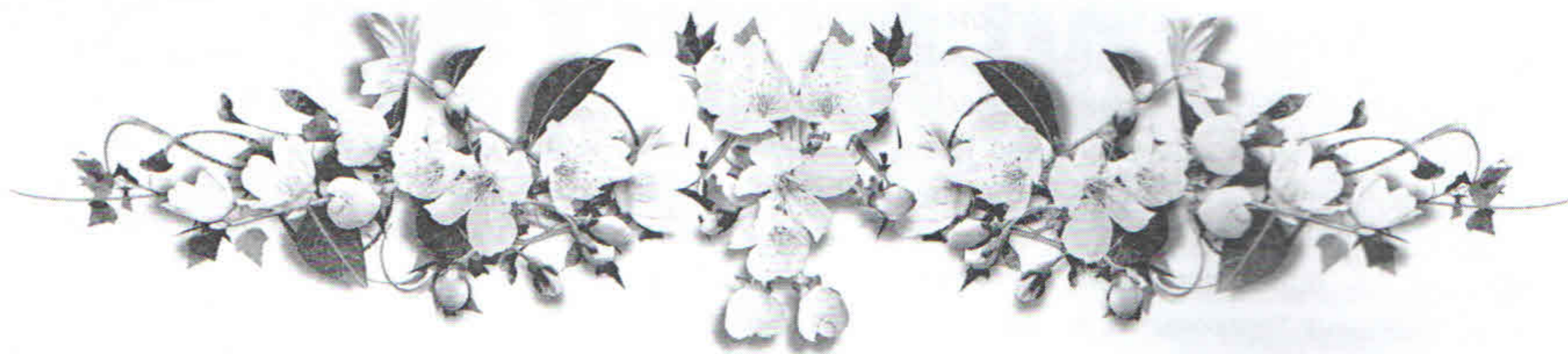
Отказ администрации беременной женщине в облегчении УТ по выполняемой работе или в переводе на более легкую работу, а также женщине, имеющей детей в возрасте до полутора лет, – в переводе на др. работу в случае невозможности выполнения прежней можно оспорить в судебном порядке.

Согласно ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы продолжительностью не менее 30 мин каждый для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа. Если ра-

ботающая женщина имеет 2 и более детей в возрасте до полутора лет, то продолжительность перерыва для кормления – не менее 1 ч. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Согласно ст. 259 ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин – запрещено, а женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, – допустимо только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Коллективными договорами и отраслевыми соглашениями для указанных женщин могут устанавливаться дополнительные льготы.

На работодателей (руководителей организаций) возлагается ответственность за выполнение требований санитарных правил и норм, за реализацию нормативных актов, регламентирующих труд женщин (ст. 22 ТК РФ, ст. 14 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации»).



ИСТОРИИ женщин-тружениц

ППО АО «Мелеузовский завод ЖБК»

Её призвание – помогать людям

Следуя клятве Гиппократ, они круглые сутки стоят на страже здоровья – оказывая первую медицинскую помощь. Ежедневные предрейсовые медицинские осмотры для водителей, уколы, контроль листов нетрудоспособности, содержимого в аптечках цехов (подразделений), подготовка и организация



профессионального медицинского осмотра работников, профилактических прививок, консультирование работников об их состоянии здоровья - это не весь перечень должностных обязанностей Людмилы Владимировны Мельниковой, заведующей здравпунктом АО «Мелеузовский завод ЖБК».

«Я с детства хотела быть врачом, - поделилась Людмила Владимировна, - лечила своих кукол и к 12 годам твердо решила им стать».

Окончив в 1994 году Салаватское медицинское училище, устроилась на Мелеузовский завод железобетонных конструкций фельдшером. Вскоре после поступления на работу прошла боевое крещение, когда в арматурном цехе оказывала первую медицинскую помощь сварщику арматурных сеток и каркасов при разрыве мягких тканей бедра. «Одно дело смотреть разрывы на картинках в учебниках по медицине, совсем другое дело, когда видишь это в реальности, но я собралась ведь знала, что пациент рассчитывает только на меня, - поделилась воспоминаниями Людмила Мельникова, - хотя в тот момент я как робот выполняла все действия по перевязке, несмотря на то, что мне самой было плохо».

Забота о здоровье персонала предприятия главное в работе Людмилы Мельниковой. Под её руководством были приобретены: кушетка медицинская массажная «Ормед Релакс» для того, чтобы работники проходили лечение и профилактику заболеваний позвоночника без отрыва от производства, а также аппарат магнитотерапии для проведения физиотерапевтических сеансов при ушибах, заболеваниях сердечно-сосудистой системы, гипертонической болезни и других заболеваниях.

Недавно был открыт фитобар с целью профилактики заболеваний. Работники, гости, обучающиеся во время ознакомительных экскурсий, наслаждаются вкусным чаем приготовленным персоналом подразделения. Людмила Владимировна контролирует заказ сборов, сиропов для фитобара и ежедневно три вида чая предлагаются посетителям. Каждую неделю новый ассортимент трав. С информацией о лечебных свойствах предлагаемых фиточаев можно ознакомиться на стойках фитобара.

«Самое ценное в моей работе своевременно оказать кому-то помощь, выслушать, осмотреть пациента, не упустить золотое время для лечения или профилактики, чтобы работники не махнули на себя рукой, своевременно были направлены на обследование и лечение заболевания», - говорит Людмила Мельникова, - «не надо самим ставить диагноз и опускать руки, нужно обращаться к специалистам».

За высокие показатели своего труда в 2009 году была занесена на Доску почета. Она не только прекрасный руководитель, но и хорошая хозяйка, заботливая мама. Вместе с супругом они воспитывают сына, который сейчас несет службу в Вооруженных силах Российской Федерации и дочку.

ППО ОАО «Салаватнефтемаш»



Дорогие, милые женщины!

Сердечно поздравляю с самым ярким и светлым весенним праздником – 8 Марта! Природа наделила нас несравненной красотой и неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Мы храним семейный очаг, воспитываем детей, добиваемся успехов в профессиональной деятельности.

В этот праздничный день от всей души желаю вам улыбок, замечательного праздничного настроения, семейного счастья, благополучия, здоровья вам и вашим близким!

Будьте всегда обаятельными, женственными и любимыми!

Людмила Петровна Енина – председатель ППО ОАО «СНМ»

Коновалова Екатерина Алексеевна – ведущий инженер технолог конструкторского-технологического отдела ОАО «Салаватнефтемаш», член профкома, председатель спортивного комитета по физической культуре.

Всю свою сознательную жизнь Екатерина Алексеевна занимается спортом – в школе, институте и придя в 1992 г. на завод инженером программистом в отдел главного технолога, не оставила свое увлечение. Ее любимые виды спорта – плавание, легкая атлетика и лыжи. Неоднократно выступала за честь завода в различных соревнованиях и всегда была в числе лидеров.

В работе – это грамотный специалист, профессионал своего дела. Вся работа современного оборудования с программными обеспечением под ее непосредственным контролем.

В быту – это прекрасная хозяйка, заботливая, любящая жена и мама. Воспитала двух замечательных дочерей.

Всегда приветлива и улыбчива. Умеет расположить к себе людей и находит с ними общий язык. Своей энергетикой и энтузиазмом может увлечь коллег. Поэтому она 13 лет является председателем цехового комитета КТО, 4 года – член профкома, где возглавляет спортивный комитет. Уже много лет организует и проводит заводскую спортивную академию.



Абдуллина Насима Гаффаровна – земледел металлургического производства ОАО «Салаватнефтемаш», член Совета ветеранов.

Несмотря на тяжелый физический труд на формовочном участке, эта женщина всегда жизнерадостна, полна энергии и настроения. За свою трудовую деятельность она подготовила немало молодых рабочих. В своем коллективе Насима Гаффаровна пользуется заслуженным авторитетом. Всегда поддержит и поможет словом и делом. Ни один праздник не проходит без ее участия. Ее вокальные данные не уступают профессиональным артистам.

ППО ГБПОУ «Белебеевский гуманитарно-технический колледж»

«Людей неинтересных в мире нет, их судьбы – как истории планет», – вспоминаются строки из стихотворения Евгения Евтушенко, когда читаешь автобиографию инспектора по кадрам Белебеевского гуманитарно-технического колледжа Огарковой Татьяны Александровны. Жизнь, казалось бы, ничем особым не выдающаяся, никак не выделяющаяся из ряда других. Но за скупыми строками – история не только добросовестного труженика, но и интереснейшего человека.

Татьяна пошла работать сразу после окончания школы. Училась всегда хорошо, но недобрала балл при поступлении в институт. Позже она закончит Всесоюзный заочный машиностроительный техникум, потом отучится в БМСТ по специальности «Юриспруденция» и уже в зрелые годы получит диплом ВЭГУ по специальности «Социальная защита населения».

Но все это случится позже, а в далеком 1977 году она приступила к работе на Белебеевском заводе «Автономаль» в должности лаборанта. В 1982 году пришла в машиностроительный техникум в качестве инспектора по кадрам. В течение 36 лет менялась



формулировка её должности вместе с жизнью в стране; менялась политика государства, менялись политики... Не одно название сменил и Белебеевский машиностроительный техникум. А Татьяна Александровна Огаркова все эти годы неизменно оставалась верной нашему учебному заведению, которое стало для неё вторым домом.

С 1977 года Татьяна Александровна является членом Профсоюза машиностроителей. Неоднократно избиралась в профком техникума, где ей доверялась работа с женщинами и детьми.

Круг её профессиональной деятельности – не только бездушные документы, но прежде всего – люди. Спектр увлечений – огромный. С юности любила читать, к сегодняшнему дню ею собрана большая домашняя библиотека. Предпочтения – русская и зарубежная классика, любимый жанр – исторические романы.

Цветоводство – еще одна страсть Татьяны Александровны. Её садовый участок украшают разносортные пионы и георгины, простые, но дорогие её сердцу изящные космеи, неприхотливые циннии, нарциссы, ноготки.

Умение работать с документами и архивами вылилось еще в одно увлечение – составление родословных. Так, Татьяна Александровна была поощрена грамотой Славянского общественного центра за составление родословной (найжены сведения о 9 поколениях!) семьи белебеевцев Ивановых.

Есть у Татьяны Александровны необыкновенный талант замечать все красивое - и вот в объектив её фотоаппарата попадают резные наличники деревянных домов, зимний пейзаж с недавно проторенной лыжней, маковки церковных куполов, летний луг с его разнотравьем...

Татьяну Александровну отличает необыкновенная неугомонность души. Её можно увидеть то с внуком Львом и внучкой Александрой в колонне Бессмертного полка, то вместе с внуком она принимает участие в экологическом субботнике, проводимом профкомом АО БелЗАН, то занимается сбором вещей для детского приёмника и малоимущих семей. Её видеопрезентации к 25-летию вывода войск из Афганистана, к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, ко Дню учителя отличаются мастерством и необыкновенной душевностью.

Глядя на Татьяну Александровну, веришь: начать жизнь заново можно в любом возрасте, если ты умеешь замечать в ней все необычное и красивое, если ты идешь ей навстречу, если ты не сомневаешься, что вокруг тебя столько хорошего!

Пожелаем Татьяне Александровне здоровья, реализации всех творческих планов. А ещё – осуществления её давней мечты – увидеть долину гейзеров на Камчатке, побывать в озерной Карелии и далёкой Португалии, которая ещё с юности казалась необыкновенной страной благодаря образам рыцаря Айвенго и благородного разбойника капитана Блада.

ППО ГБПОУ «Салаватский механико-строительный колледж»



Амирова Оксана Флуровна окончила ГБПОУ НПО профессиональный лицей № 72 в 2007 году по профессии «Оператор ЭВМ». Своё призвание к педагогике осознала не сразу. В 2011 году поступило предложение о работе в тогда еще ГБПОУ НПО ПЛ № 72 мастером производственного обучения по профессии «Мастер по обработке цифровой информации». Данное предложение было с удовольствием принято. Хотелось очень попробовать себя в чем-то новом. И я не ошиблась. Работа мастера производственного обучения пришлась мне по душе и полюбилась. В 2014 году получила высшее образование. В 2015 году переквалифицировала свое направление и стала мастером производственного обучения по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» О чем не сожалению. Ведь мастер должен не только учить, но и учиться сам. Активно принимаю участие в конкурсах для педагогов и за спиной уже несколько первых и вторых мест. Стараюсь чаще пополнять свою копилку знаний.

Кроме своей основной деятельности веду активную общественную деятельность. Два года была председателем клуба молодого избирателя и волонтерского движения лицея. Являюсь членом участковой избирательной комиссии. С 2017 года стала председателем профкома колледжа.

В настоящее время имею высшую квалификационную категорию. Работу свою люблю, люблю своих студентов. Ведь каждый из них это частичка моей истории, которую я не забуду. Помимо своих основных обязанностей, с ними я провожу и воспитательные мероприятия. И хочу для каждого стать другом, чтоб они могли мне доверять.

Пашуба Екатерина Геннадьевна окончив в 2003 году Стерлитамакский государственный педагогический институт, я устроилась на работу в ГОУ НПО Профессиональный лицей № 72 (тогда он так назывался) преподавателем английского языка. Конечно, сначала я очень переживала, так как совсем не планировала работать в системе НПО. Хотела после института идти работать в школу. Но, видимо, так должно было случиться, что начала я свою трудовую деятельность и продолжаю работать до сих пор в системе НПО.



В 2010 году я заочно получила второе высшее образование (Челябинский государственный педагогический университет по специальности «педагог-психолог»).

В настоящее время имею высшую квалификационную категорию. Работу свою очень люблю, хотя иногда бывает нелегко, потому что студенты все разные и к каждому нужно найти подход. Ведь во время уроков мы, помимо обучения, занимаемся и воспитательной работой.

Но, несмотря на некоторые трудности, с годами я всё больше утверждаюсь в мысли о том, что я пришла в СВОЮ профессию и занимаюсь СВОИМ любимым делом. А это, я думаю, самое главное!

ППО ООО «СалаватГидравлика»



Егорова Галина Ивановна – специалист по персоналу отдела организации труда и кадров ООО «Салават Гидравлика».

Галина Ивановна свою трудовую деятельность с июня 1985г. на заводе «Кардан» в качестве шлифовщика, затем распределителем работ. Через два была переведена в отдел кадров табельщиком, затем инспектором, старшим инспектором в настоящее время работает специалистом по персоналу. Всегда повышает свою квалификацию. За весь период работы зарекомендовала себя с положительной стороны, как добросовестный работник, общительна, тактична. Прекрасная мама воспитала двоих детей. Дочь Наталья Викторовна работает на ООО «Салават Гидравлики» в качестве помощника руководителя с апреля 2015 года. Галина Ивановна активно участвует во всех профсоюзных мероприятиях Общества. Непрерывный профсоюзный стаж составляет 32 года. За долготелный и добросовестный труд неоднократно награждалась Почетными грамотами предприятия, Администрации городского округа г. Салават, объявлялись благодарности предприятия и Президента концерна «Тракторные заводы, удостоена чести в 2014 году помещена на Доску почета Общества.

Черопокене Ирина Павловна – станочник широкого профиля 4 разряда ООО «Салават Гидравлика»

В свои 55 лет из них Ирина Павловна 30 лет проработала на одном месте в механическом цехе № 7. Активно участвует в общественной жизни цеха. Является наставником молодых работников. Трудолюбива, скромна, станки на которых работает Ирина Павловна всегда в отличном состоянии и ставятся в примером для других станочников. Заслуги Ирины Павловны отмечены благодарностями, ценными подарками, почетной грамотой Министерства промышленности и инновационной политики РБ.



Маврина Татьяна Владимировна – старший мастер механического цеха № 7 участка №1 ООО « Салават Гидравлика»

Татьяна Владимировна свою трудовую деятельность начала с июня 1996 г. на заводе «Кардан» оператором автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок. За деловые и организаторские способности с 2002 г. переведена распределителем работ, затем в 2004 г. переведена мастером механического цех № 7 участка № 1, а с 2005 г. и по настоящее время работает старшим мастером старший мастер механического цех № 7 участка № 1.

Татьяна Владимировна принимает активное участие в подготовке молодых кадров (станочников). По характеру коммуникабельна, внимательно относится к рабочим. Участвует в общественной жизни цеха. Принимает самое активное участие в решении производственных и бытовых вопросах на участке среди своих подчиненных. За достигнутые высокие производственные показатели участка Татьяна Владимировна неоднократно объявлялись благодарности, награждалась Почетными грамотами.

Сын, Татьяны Владимировны, Александр Сергеевич работает начальником сборочного цех № 26 ООО « Салават Гидравлика» с сентября 2016 года.



Работники Механического цеха № 7 участка № 4 ООО «Салават Гидравлика» (слева на право):

Гогина Галина Владимировна – комплектовщик изделий и инструмента,
Палаева Нина Ивановна – контролер ССР,
Сидорова Ирина Валерьевна – оператор станков с ПУ,
Кадырова Зилья Шайдрахманова – старший мастер участка,
Новикова Любовь Анатольевна – ведущий инженер технолог.



Работники сборочного цеха № 26 ООО «Салават Гидравлика» (слева на право):

Новикова Светлана Александровна – мастер,
Киргизова Наталья Юрьевна – ведущий инженер технолог,
Белозерова Ольга Александровна – контрольный мастер,
Давлетова Латифа Бикисовна – комплектовщик изделий и инструмента,
Давлетова Зуляля Талгатовна – контролер ССР
Председатель ППО ООО «Салават Гидравлика» М.П.Шишкова.

ППО ГБПОУ «Ишимбайский профессиональный колледж»

История колледжа берет начало с весны 1983 года. Именно, тогда, 35 лет назад были набраны первые группы для завода транспортного машиностроения, ставшего базовым предприятием лицея.

Ишимбай развивался, появлялись новые предприятия, и в ногу со временем шла подготовка специалистов.

За прошедшие 30 лет колледж подготовил более 6500 высококвалифицированных специалистов.

За долгие годы работы в Ишимбайском профессиональном колледже Трондина Марина Витальевна и Туманина Татьяна Васильевна, зарекомендовали себя как лучшие работники колледжа.



Трондина Марина Витальевна работает в колледже заместителем директора по учебно-производственной работе. Она хорошо владеет теорией и практикой управления современным колледжем, компетентна в вопросах педагогики и психологии обучения и воспитания детей – подростков. Это творческий руководитель с активной жизненной позицией. Благодаря энтузиазму сплоченного коллектива единомышленников, максимальному раскрытию потенциала которого содействует заместитель директора по УПР с мая 2017 года в профессиональном колледже осуществляется подход в обучении и воспитании девочек, апробируются и внедряются современные педагогические технологии в обучении и воспитании подрастающего поколения.

Доброжелательность, стремление к диалогу в общении на уроке вызывают постоянный интерес обучающихся к преподаваемому ею предмету. Ее ученики имеют высокую мотивацию к изучению информатики.

Доброжелательность, стремление к диалогу в общении на уроке вызывают постоянный интерес обучающихся к преподаваемому ею предмету. Ее ученики имеют высокую мотивацию к изучению информатики.

Трондина Марина Витальевна постоянно стремится к росту профессионального мастерства, обучаясь на курсах повышения квалификации, активно участвует в вебинарах, в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах в очной и заочной форме.

Требовательная, тактичная, любящая свое дело, Трондина Марина Витальевна пользуется заслуженным авторитетом среди коллег, обучающихся и их родителей.



Туманина Татьяна Васильевна начала свою профессиональную деятельность в ноябре 1992 года мастером производственного обучения по специализации – обработка металлов резанием, по совместительству старший мастер, закончила Челябинский государственный педагогический университет и имеет высшую квалификационную категорию. За 26 лет педагогической деятельности Татьяной Васильевной было обучено и получили дипломы 286 студентов. За время обучения студенты активно участвуют в различных олимпиадах и конкурсах профмастерства. Татьяна Васильевна коммуникабельная, активная, грамотный специалист, всегда выслушает проблемы и найдет пути ее решения, ее выпускники всегда отзываются на просьбы о помощи, и помогают, всегда находят слова благодарности в ее адрес.

Латыпова А.С., Каримова Е.В.

ППО ФБУ «ЦСМ в РБ»

...Генераторы, радиоизмерительные комплексы, осциллографы, частотомеры, вольтметры, шумометры, датчики удара и вибрации, ГЛОНАСС/GPS приемники, аппараты УЗИ, фартуки для защиты от рентгеновского излучения, дозиметры, солярии, средства измерений волоконно-оптических линий связи... Вот лишь малая часть используемых на предприятиях республики приборов, точность и достоверность показаний которых в полной мере зависит от специалистов, работающих в Государственном региональном центре стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Башкортостан (ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан»), точнее, в отделе поверки средств измерений радиоэлектронных величин. Это подразделение центра вот уже более четверти века возглавляет женщина, наделенная потрясающим организаторским и многими другими талантами, - Наталья Вениаминовна Соловова.

В 1975 году, еще студенткой, пришла она на работу в Башкирскую лабораторию госнадзора за стандартами и измерительной техникой. Пришла, в общем-то, случайно, через бюро по трудоустройству. К слову сказать, в те годы работа в этой организации была далеко не самой престижной. Будущий инженер-электрик, Наталья оказалась среди самых разнообразных, таких интересных, измерительных приборов и, что не менее важно, в окружении прекрасных людей, которые помогали осваиваться, вникать в тонкости инженерного дела. Занималась поверкой радиотехники, быстро осваивала все новые приборы и методики, с удовольствием училась на курсах повышения квалификации. Быстрый профессиональный рост Натальи плюс ее коммуникабельность и постоянное стремление к новому не могли остаться незамеченными руководством. Директор ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Амран Мигранович Муратшин, назначая ее в 1991 году начальником отдела, видел в ней человека, который сам трудится на совесть, как говорится, «с огоньком», и работу коллег поставит на самый высокий уровень. За эти годы он ни разу не пожалел о своем выборе:



– Наталья Вениаминовна – это профессионал с большой буквы и очень ответственный человек. Она очень доброжелательная, умеет слушать людей, умеет работать в команде, легко находит со всеми общий язык. Где надо, может проявить жесткость, например, отстаивая свое мнение, добиваясь реализации своих идей, которые, надо сказать, очень много пользы принесли не только ее отделу, но и всему центру, и предприятиям республики. Одним из первых в России ЦСМ Республики Башкортостан начал оказывать широкий спектр метрологических услуг организациям здравоохранения. Если проанализировать, какие поверочные подразделения раньше и активнее начали оснащаться высокоточными приборами, отдел Натальи Вениаминовны – опять же первый...

Нетрудно заметить, что отдел, возглавляемый Натальей Вениаминовной, стал в центре кузницы кадров. Многие «радисты» (так в ЦСМ привычно по-простому называют отдел), повзрослев, что называется, «вылетели из родного гнезда». Айдар Равиевич 10 лет работы с Натальей Вениаминовной вспоминает с благодарностью: «Опыт у нее огромный, и она им всегда охотно делится. Человек очень открытый, желающий всем добра. Вот, например, для чего надо контролировать параметры диагностических приборов в медицине? Для того, чтобы не было неверного диагноза, чтобы человека правильно лечили, чтобы человек был здоров и жил полной жизнью... Так и с поверкой любого средства измерения: неточные данные могут привести к необратимым последствиям. Наталья Вениаминовна все это давно и хорошо прочувствовала. Более того – старается до всех это понимание донести, убедить».

Эту ее позицию хорошо знают на многих предприятиях республики, за что Наталью Вениаминовну глубоко и искренне уважают. Впрочем, не только за это. За чуткое и внимательное отношение к людям, за отзывчивость. За то, что с ней всегда интересно, потому что человек это разносторонний, с огромным внутренним потенциалом, любящий не только свою профессию и своих коллег, но и жизнь во всех ее проявлениях. Без сомнения, в ней это заложено природой - уметь радоваться каждому дню, делать людям добро, заряжать всех окружающих своим оптимизмом и неисчерпаемой энергией... А любимая работа помогла всем талантам развиваться в полной мере.

ППО ПАО «НЕФАЗ»

Собрать профессиональный коллектив – это залог успеха каждой компании. Сегодня в ПАО «НЕФАЗ» трудится более пяти тысяч сотрудников, в том числе 2,5 тысячи это женщины. Женщин, которые разделили с мужчинами столь сложный труд машиностроителя, нельзя не назвать иначе, как удивительные. Многие выбрали не самую простую профессию и посвятили ей всю свою жизнь. Вот и хотелось бы немного уделить им внимания и рассказать о самых сложных и в то же время творческих профессиях.



Имея опыт работы в цеху более 30 лет, токарь-полуавтоматчик механопрессового цеха №28 **Нурхания Фавзиевна Муллаярова**, каждый день спешит на любимую работу. Готова говорить о ней как о самых прекрасных годах своей жизни и уверена, что работать с металлом — ее призвание: «Конечно же профессию выбрала во многом от того, что она хорошо оплачиваемая. Но, нисколько не пожалела. В коллективе о Нурхание Фавзиевне говорят: «Это токарь с большой буквы, в её руках спорится любая работа, выполняет по две и даже по три нормы, при этом качество продукции не имеет претензий. Если к ней обратиться с вопросом, то спокойно выслушает и предложит помощь». За достигнутые успехи не раз награждалась Почетными грамотами и благодарностями. Была занесена в Аллею славы, присвоено почетное звание «Ветеран завода».

Еще одна удивительная история сильной женщины о токаре цеха текущего ремонта технологического оборудования №36 **Светлане Александровне Минниевой**. Ее история не менее удивительная, а ее увлечение своим делом не менее сильное: «В профессию пришла не случайно. Отец работал трактористом, и вот уже с детских лет любила с ним копаться в моторе, перебирать и смазывать детали. Я была просто счастлива, когда руки были измазаны в мазуте и масле. И вот уже с детства тянуло к железу. Когда обучилась профессии токаря, то сразу поняла, что это мое и больше ничего другого мне не надо. И я считаю, что мне очень сильно повезло в жизни и я пошла в правильном направлении». Светлана Александровна свою трудовую деятельность на Нефтекамском автозаводе начала в 1996 году после прохождения производственной практики. За более чем двадцатилетний опыт работы стала мастером своего дела. Неоднократно выигрывала в конкурсе «Лучший по профессии». В бригаде, где является единственной женщиной, пользуется авторитетом и заслуженным уважением. Помимо того, что Светлана Александровна отличный работник, она еще и замечательная мама троих детей.



Оглянитесь вокруг: повсюду нас окружают предметы с идеально гладкой поверхностью. Задумывались ли вы, почему человек стремится окружить себя отшлифованными до блеска предметами? Ответ найти несложно – ровная, гладкая поверхность красива и радует глаз. В природе абсолютно гладкие поверхности встречаются редко. Мы имеем их благодаря профессионалам, которые умеют стирать любые шероховатости с любого материала. Эти люди – шлифовщики, а их искусству насчитывается несколько тысяч лет. Вот и **Диля Масабиховна Ахтямова** посвятила этому делу не один десяток лет. А работает Диля Масабиховна на участке по изготовлению насосных шестеренок на линии шлифовки механосборочного цеха №6. Только незнакомые с особенностями этой профессии люди представляют себе процесс работы шлифовщика, как грязную и пыльную работу в мрачном цеху. Все это давно в прошлом. Без работы шлифовщика невозможно представить производство современного машиностроения. «После учебы пришла работать в отдел главного конструктора. Но, коллектив мне, тогда еще молодой девчонке, показался очень взрослым. А на производстве трудилась молодежь. И я нисколько не думая, перешла работать в цех шлифовщиком. Я люблю наблюдать за процессом, когда шероховатая деталь после обработки становится гладкой. И, конечно же, горжусь тем, что это делаю я» - делится с нами Диля Масабиховна.

Наверное, большинство из нас хоть раз что-то красили - загородный дом, забор или же дверь в квартире. Тот, кто занимается этим почти каждый день и зарабатывает этим на жизнь, называется маляр. Такой человек тоже художник, только у него вместо полотна служат здания, машины и прочие объекты. Не каждый, кто взял в руки кисточку и банку краски, сумеет перекрасить поверхность как настоящий профессионал. Этому ремеслу также нужно учиться. А история Гузелии Хамитовны Шамсияровой, маляра инструментального цеха №11 очень удивительна: «Я очень хотела работать на Нефтекамском автозаводе, а в то время был набор на крановщика, я не долго думая обучилась этому ремеслу. Но, когда начала работать, показалось очень страшно и решила обучиться профессии маляра». Дополним, что действующее удостоверение крановщика все же пригодилось. Когда в цехе возникает проблема с краном, то в первую очередь бегут к Гузалие Хамитовне за помощью. Поэтому цех работает бесперебойно. За достигнутые производственные показатели награждалась Почетными грамотами и благодарностями.

Ну и как же в нашем современном мире без электричества. Мы все привыкли к тому, что нажатием одной кнопки можно осветить даже огромнейшие площади, а вставленная в розетку вилка заставляет работать многочисленные устройства и приборы, которые существенно облегчают нашу жизнь. Если раньше обязанности слесарей-электромонтажников не отличались большим разнообразием (построение несложных электрических сетей), то сегодня эти специалисты выполняют целый спектр работы. **Фи-**

зина Ринатовна Анварова не сразу посвятила себя этой профессии. После окончания школы успешно окончила техникум и получила образование бухгалтера, после чего 14 лет отдала работе в детском саду, далее пришла в профессию слесаря-электромонтажника. И вот уже 16 лет, работая в одном из основных цехов ПАО «НЕФАЗ» - сборочном цехе №23 автобусного производства, собирает жгуты на участке сборки узлов электрооборудования. Это исполнительный и грамотный специалист своего дела, наверное, поэтому и является бригадиром. Коллектив Физины Ринатовны работает слажено и выполняет работу в срок. Также не ленится повышать свой профессиональный уровень.



Существует мнение, что специальность «Оборудование и технология сварочного производства» – это специальность не для женщин. Однако, это мнение ошибочное, как оказалось, профессия электросварщика вполне женская. **Гульшат Бокоевна Хакимова** начала свою трудовую деятельность на ПАО «НЕФАЗ» в 2005 г. электросварщиком на автоматических и полуавтоматических машинах в одном из главных цехов завода – сборочно-сварочном цехе №2 производства автосамосвалов: «Не секрет, что профессия электросварщика считается одной из вредных по условиям труда, но несколько не пожалела, что пошла в столь трудную профессию. Даже находясь в декретном отпуске, просматривала видео со сваркой, очень скучала. И я также считаю, что в любой профессии можно оставаться красивой и нежной женщиной». Гульшат Бокоевна принимала активное участие во внедрении и запуске механизированных линий сварки узлов и освоении платформ 6520, 8560. В поточных условиях производства качество и количество выпускаемой продукции во многом определяется ее мастерством. Грамотно решает поставленные производственные задачи. Высокий профессионализм и хорошие знания позволяют выполнять сменные задания своевременно. Гузалия Бокоевна активно участвует в развитии «Производственной системы НЕФАЗ».

Во всех крупных организациях есть собственная котельная. Благодаря этому люди не испытывают зимой дискомфорта из-за низкой температуры. Но подобная техника требует постоянного контроля и калибровки. Именно для этого на производствах существует такая должность, как оператор котельной. **Елена Витальевна Чертыкова** начала свою трудовую деятельность в 1990 г. аппаратчиком химводоочистки в тепловом цехе №14. И уже в 1991 г. освоила вторую профессию – профессию оператора котельной. В условиях непрерывного производства качество обслуживания основного производства во многом определяется ее профессионализмом. Елена Витальевна рассказывает: «Начала работать в 19 лет. Операторами котельной сразу не становятся, это нужно заслужить. Здесь во многом работа зависит от тебя одного, и нельзя никогда ошибаться. Иначе это приведет к плачевному исходу. Вот тут и развивается чувство ответственности. Самым запоминающимся в жизни оператора является первый запуск котла. И вот когда ты его запускаешь, тут и понимаешь, насколько от тебя многое зависит». Елена Витальевна постоянно повышает свой профессиональный уровень. За достигнутые производственные показатели награждалась Почетными грамотами завода и министерства РБ. В 2010 г. присвоено звание «Ветеран завода».



Еще одной из актуальных профессий на предприятии является комплектовщик изделий и инструмента. Это редкая профессия, распространенная разве что в машиностроении. Комплектовщиком работать сможет не каждый. Для работы необходимо уметь читать сборочные чертежи, технологическую документацию, знать номенклатуру изделий и деталей, правила комплектования, знать все виды инструментов, применяемых на производстве. Здесь ведется очень кропотливая и ответственная работа. Вот и **Гузель Инсафовна Хикматуллина** – комплектовщик механо-прессового цеха №31, считает, что в этой профессии самое главное терпение и взаимопонимание. Ведь здесь работаешь не только с инструментом, деталями, металлом, но также и с людьми, работа которых должна выполняться в срок. Очень большая работа ведется с документооборотом, а номенклатура на производстве просто огромная. Гузель Инсафовна с теплотой отзывается о своей работе, старается всё выполнить в срок, довести все дела до конца, а даже если и не успевает, то задержится. Это очень дисциплинированный человек, который пользуется уважением за профессионализм, умеет дать дельный совет и оказать своевременную помощь. В 2014 г. присвоено звание «Ветеран завода».

В условиях поточного производства качество поступающей и выпускаемой продукции, ритмичность производства определяется мастерством проведения калибровки всех измерений геометрических величин и арбитражных измерений при решении спорных вопросов между цехами и внешними поставщиками. И вот такую работу с точностью до микрон выполняет контролер измерительных приборов и специального инструмента центральной лаборатории метрологии **Разина Галихановна Тухватуллина**. Именно Разина Галихановна участвовала в прошлом году в конкурсе «Лучший метролог» и была награждена Почетной грамотой ФБУ «ЦСМ РБ» и Ассоциации организаций профсоюзом МОП РБ за победу в номинации «Законодательная метрология». Её кандидатура была выбрана неспроста. Разина Галихановна более тридцать лет посвятила этой профессии и стала мастером своего дела, внесла значительный вклад в развитие лаборатории линейно-угловых измерений, принимала участие во внедрении в производство опытных деталей автобусного производства, косилки ротационной и т.д. Для измерения особо точных деталей и деталей со сложной геометрией разрабатывала программы выполнения измерения и проводила измерения на двухкоординатном измерительном приборе. Неоднократно была награждена почетными грамотами и в 2002 г. было присвоено звание «Ветеран завода».



ППО АО «Белебеевский завод «Автономаль»



Кирсанова Галина Сергеевна – резьбонарезчица цеха мелкого крепежа АО «БелЗАН», председатель цехового комитета.

Маленькая Галочка родилась в многодетной семье в деревне Мало-Александровка Белебеевского района. Папа, Сергей Иванович работал на заводе Автономаль в инструментальном производстве расточником. Работать на заводе Автономаль было престижно, и дочь пошла по стопам своего отца, окончила заводское профессиональное училище. С 1981г началась непрерывная трудовая деятельность резьбонарезчицей в цехе мелкого крепежа на заводе Автономаль. Галина Сергеевна всегда принимает активное участие в жизни своей бригады, цеха и завода. Она принципиальна в решении производственных и житейских вопросов. С 2010 года возглавляет цеховой профсоюзный комитет одного из самых больших цехов завода. Пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди коллег и руководства цеха. Является наставником молодежи, она всегда с молодежью и среди молодежи. За отличные производственные показатели награждалась грамотами администрации цеха и завода. За свою активную профсоюзную работу Галина Сергеевна награждалась почетными грамотами Рекома профсоюза, ФП РБ и ассоциацией профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ. Счастливая женщина, с мужем воспитали двух замечательных дочерей, одна из которых тоже работает на заводе.

В марте 2018 года Галина Сергеевна будет справлять свой 55 летний юбилей!

В преддвериях большого юбилея, искренне желаем Галине Сергеевне – доброго здоровья на долгие годы, женского счастья, достатка в семье, успехов в труде и радости жизни!

Селиверстова Любовь Никитична родилась 20 февраля 1956 года в Белебеевском районе в селе "Зарница".

Закончила среднюю школу №1 в городе Белебей. Сразу после окончания школы в октябре 1973 года пришла на Белебеевский завод "Автономаль" в гаечный цех по профессии резьбонарезчика. С тех пор и по сегодняшний день она добросовестно и неустанно трудится на заводе АО "БелЗАН". Является наставником молодежи, за время работы дала дорогу в жизнь и воспитала не одно поколение молодых рабочих. Благодаря ее трудолюбию, пониманию, профессиональному мастерству, все ее ученики показывали отличные результаты в работе. За время работы в цехе принимала активное участие в общественной жизни коллектива в проводимых мероприятиях, избиралась профгруппоргом бригады.

Любовь Никитична за свою многолетнюю трудовую деятельность награждена "Ударник 5-ти летки", "Ветеран Труда", "Отличник труда и качества".

В своей книге "Легендарный гаечный и не только" - Эльверт Абдраязков с большой теплотой и глубоким уважением вспоминает резьбонарезчиц гаечного цеха тех лет. Вот наши «Пчелки» - никак по другому не назвать наших станочниц в том числе и Любовь Никитичну.

В коллективе пользуется большим уважением, всегда рационально подходит к поставленной задаче. Не боится трудностей, возникающих перед ней, как на работе, так по жизни... Любовь Никитична была и остается примером для нового поколения.

На «человеческий фактор» пеняй, да сам не плошай!

У нее, как, впрочем, и у любого контролера ОТК АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», на рабочем месте эталонный порядок: аккуратные стопки и ряды многочисленных папок и журналов; измерительно-контрольные приборы, инструменты, которые хозяйка, чувствуется, бережет, как зеницу ока.

Не случайно контролеры ОТК часто становятся победителями конкурса «Лучший по профессии». На этот раз Аллею передовиков производства украшает и портрет Любви Витальевны Максимовой — контрольного мастера ОТК.

На завод в 1983 году ее привел супруг – Геннадий Леонидович, который много лет работал здесь сварщиком. Уж очень хотелось ему, чтобы жена вечерами дома была, а не стояла около стеклоформирующих машин, как это было до их знакомства.

Мне было 22 года. А завод огромный, шумный, по цехам ездят какие-то механизмы, повсюду сверкает сварка, туда-сюда мостовые краны таскают огромные детали, аппараты. Я по-настоящему боялась входить в цех, когда приходила на работу. Думала, никогда не привыкну. Да и контролеры ОТК мне казались такими уникальными специалистами, что опасалась не оправдать доверия. Но судьба послала мне замечательных, терпеливых, мудрых наставников: Валентину Волкову и Иксанову Асию Фахразовну. Они день за днем учили меня, подсказывали, помогали. Конечно, и спрашивали по всей строгости. Так что сама не заметила, как и к заводу привыкла, и новую работу полюбила.



Поэтому после декретного отпуска снова вышла на свое рабочее место, так и работаю здесь.

Иногда от молодых рабочих приходится слышать: «Работа здесь тяжелая». А разве бывает труд легким? В любые времена, в любом месте, если работаешь с полной самоотдачей, о легкости в работе не приходится говорить. В прежние годы трудности были с контрольно-измерительными приборами (например, универсального шаблона сварщиков, в помине не было, а какой толковый прибор!), поэтому сложно было осуществлять доскональный контроль качества изготовления оборудования. Зато продукция была серийная, глаз наметывался, и потому брак выявлялся сразу. Теперь же каких только инструментов, приборов нет – комар носа не подточит по точности! Но продукция завода практически вся – штучная, по спецзаказам. И заказчики порой такие требования по качеству предъявляют, что диву даемся. Конечно, по возможности отстаиваем свою точку зрения. Но в большинстве случаев соглашаемся и требуем от рабочих четкого выполнения заказа.

К сожалению, брак при изготовлении продукции допускается. Конечно, можно списать недочеты на привычную фразу – «человеческий фактор». Но зачастую ошибки допускаются лишь потому, что рабочий, не поняв чертеж, не потрудился расставить все точки над *i*, а понадеялся на «авось пронесет». Не проносит. Брак выявляем, возвращаем. Не выявим мы (что бывает крайне редко, но все равно стыдно) – выявят другие контролеры. И не дай Бог это будут специалисты заказчика – тогда может пострадать репутация всего предприятия.

В последние годы в нашей работе бумажной составляющей меньше не стало. Даже прибавилось. Но это воспринимается как должное. Чаще сложность вызывает необходимость постоянного общения с разными людьми. Порой возвращаешься домой после такого рабочего дня и... молчишь. Нет ни сил, ни желания разговаривать. Благо, семья это понимает.

А утром, как ни в чем ни бывало, я снова спешу на завод. На свою любимую интересную работу. К своим дорогим коллегам.



АППАРАТ ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН



Исламова
Ирина Рафкатовна
Председатель
272-37-46
8-917-409-36-21
irinamaya@rambler.ru



Ахметханова
Алина Тимерьяновна
Главный бухгалтер
273-18-63
8-917-400-20-56
askim70@mail.ru



Янаева
Гузель Исмагиловна
Специалист по оргработе
273-28-67
8-906-104-61-15
guzel.yanaeva@yandex.ru



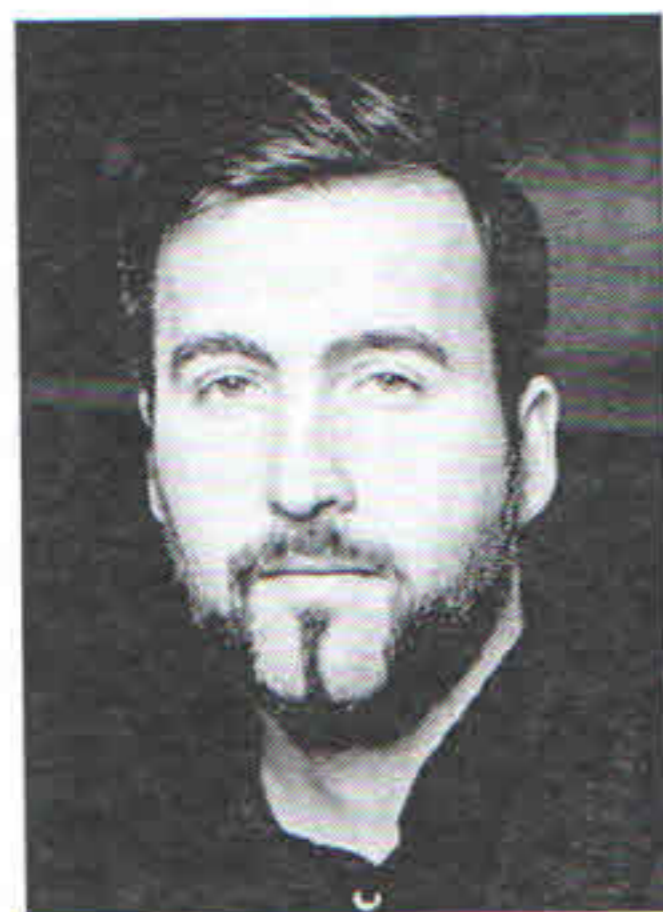
Дашкин
Руслан Равилевич
Правовой инспектор
273-18-67
8-903-310-73-37
dashkin.ruslan@mail.ru



Трофимова
Любовь Ивановна
Консультант
по правовым вопросам
273-18-63
8-961-044-57-62



Шайхулгалиев
Инсаф Минигарифович
Технический инспектор
273-18-67
8-917-448-17-11
m713na@mail.ru



Пластун
Николай Михайлович
Специалист
по работе с молодежью
273-18-67
8-917-448-17-11
plastun.nikolya@yandex.ru



Минильбаева
Элеонора Альбертовна
Специалист
по информационной работе
272-37-46
8-917-793-26-29
profmash_rb@mail.ru



Овчинникова
Валентина Федоровна
Председатель
ревизионной комиссии
8-919-148-91-44

С целью профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний
РОСПРОФПРОМ-БАШКОРТОСТАН предлагает:

Обучение уполномоченных по охране труда вашего предприятия

Обучение проводится специалистами инспекции труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан совместно с Частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров».

Окончившие обучение получают удостоверение установленного образца, действительное три года.

Стоимость обучения 1 500 руб./чел*.

Обучение без отрыва от производства — на вашем предприятии.

В зависимости от комплектования групп.

Аудит по охране труда вашего предприятия

Анализ системы охраны труда необходим всем руководителям предприятий различных отраслей, на которых существует опасность возникновения несчастных случаев.

Аудит охраны труда — это независимая комплексная проверка экспертом существующей на предприятии системы управления охраной труда.

Основные цели проведения аудита:

- установление соответствия действующей системы законодательным нормам по охране труда;
- снижение риска получения производственных травм;
- определение эффективности отдельных элементов системы управления охраной труда.

В результате проведения независимой проверки работодатель получает Заключение по аудиту, которое содержит информацию о текущем состоянии документации по охране труда, замечаниях и нарушениях в подразделениях предприятия, а также данные о возможных рисках и предложения по их предотвращению.

Заявки принимаются по телефонам: (8-347) 273-18-67; факс: (8-347) 272-37-46
e.mail: profmashrb@mail.ru

Технический инспектор
Инсаф Минигарифович Шайхулгалиев

ЮМАТОВО

КЛИМАТО-КУМЫСОЛЕЧЕБНЫЙ
САНАТОРИЙ



70
ЛЕТ

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

(Программа оздоровления действует с 1 ноября 2017 года)

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан предлагает своим членам профсоюза возможность отдыха, оздоровления и восстановительное лечение в многопрофильном климатокумысолечбном санатории «Юматово».

Профиль санатория: лечение заболеваний органов дыхания, пищеварения, обмена веществ, нервной, сердечно-сосудистой, мочеполовой, костно-мышечной систем.

В стоимость путевки входит: проживание в комфортабельных номерах со всеми удобствами, 3-х разовое диетическое питание, лечение по показаниям врача.

Стоимость путевки на 1 человека с размещением в 2-х местном номере составляет 20 000 рублей на 10 дней. Стоимость для членов нашего профсоюза 7 000 рублей (13 000 рублей — компенсирует профсоюз).

По всем вопросам обращайтесь к своему председателю ППО
по телефонам: (8-347) 273-18-67; факс: (8-347) 272-37-46
e.mail: profmashrb@mail.ru

Юматово
санаторий

Отдых и лечение
с «изюминкой»!

