Приложение № 2

 к постановлению Исполкома ФНПР

 от 19 октября 2011 года №6-7

**Форма КДК-1**

**Сведения**

**об итогах коллективно-договорной кампании в организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(*название организации*)

**по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|    | № строки | Поле для заполнения |
| 1. Форма собственности организации по ОКФС |
| * федеральная собственность (код 12)
 | 101 |   |
| * собственность субъектов Российской Федерации (код 13)
 | 102 |   |
| * муниципальная собственность (код 14)
 | 103 |   |
| * иностранная собственность (коды 21-24, 27)
 | 104 |   |
| * прочие формы собственности, включая частную, общественных и религиозных организаций, смешанную российскую, совместную российскую и иностранную (коды 16-19, 30-54)
 | 105 |   |
| 2. Организация относится к субъектам малого    предпринимательства | 201 |   |
| 3. Численность работников в организации | 301 |   |
| 4. Численность членов профсоюза в организации | 401 |   |
| 5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения |
| * заключенного на федеральном уровне
 | 501 |   |
| * заключенного на региональном уровне
 | 502 |   |
| * заключенного на территориальном уровне
 | 503 |   |
| 6. Распространяется ли на организацию действие соглашения |
| * регионального
 | 601 |   |
| * территориального
 | 602 |   |
| 7. Наличие коллективного договора | 701 |   |
| * коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду
 | 702 |   |
| 8[[\*]](http://www.rosprofmash.ru/KDK%201.htm%22%20%5Cl%20%22_ftn1%22%20%5Co%20%22). Год заключения и срок действия коллективного договора |
| * год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)*
 | 801 |   |
| * срок действия договора *(длительность в годах)*
 | 802 |   |
| * в отчётном году продлён срок действия  договора, заключённого ранее
 | 803 |   |

|  |
| --- |
| 9[[†]](http://www.rosprofmash.ru/KDK%201.htm%22%20%5Cl%20%22_ftn2%22%20%5Co%20%22). Представители работников при проведении коллективных переговоров |
| * первичная профсоюзная организация
 | 901 |   |
| * единый представительный орган
 | 902 |   |
| * иные представители работников
 | 903 |   |
| 10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий | 1001 |   |
| 10.1. Вопросы, внесенные в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 11. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих |
| * минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения
 | 1101 |   |
| * порядок индексации заработной платы в организации
 | 1102 |   |
| 12. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

  По поручению Профсоюза

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

 «     » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_года

(дата заполнения)

[[\*]](http://www.rosprofmash.ru/KDK%201.htm%22%20%5Cl%20%22_ftnref1%22%20%5Co%20%22) Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

[[†]](http://www.rosprofmash.ru/KDK%201.htm%22%20%5Cl%20%22_ftnref2%22%20%5Co%20%22) Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году