

«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ»

Конституция Российской Федерации (статья 75.1.) гарантирует: «В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность».

Кроме того, в статье 114 Конституции Российской Федерации установлена обязанность Правительства Российской Федерации, обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство является основой стабильного развития Организаций, достойного труда, путем достижения баланса интересов работников и работодателей.

Вместе с тем интересы работников, не всегда и не во всех Организациях, учитываются при принятии локальных нормативных актов по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Не прекращаются попытки некоторых работодателей нивелировать принципы социального партнерства, игнорировать решения Отраслевых комиссий соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

Эффективность социального партнерства напрямую зависит от вовлеченности, степени участия в ней и подготовленности к социальному диалогу представителей работников и работодателей.

Часть работодателей по-прежнему уклоняются от участия в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, не выполняют обязательства заключенных Отраслевых соглашений.

На основе Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в РОСПРОФПРОМ заключены четыре Отраслевых соглашения:

- по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;
- по машиностроительному комплексу Российской Федерации;
- по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;
- по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации.

Также действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости, холдинговыми компаниями и интегрированными структурами.

Заключенные на основе Отраслевых, региональных и межотраслевых региональных соглашений коллективные договоры стали важнейшими составными частями системы социального партнерства.

РОСПРОФПРОМ является членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России, международных профсоюзных объединений,

активно участвует в Российской и региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, конструктивно взаимодействует с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», другими отраслевыми объединениями работодателей, что позволяет эффективно отстаивать интересы членов профсоюза на российском и международном уровнях.

Съезд РОСПРОФПРОМ подтверждает, что конструктивное социальное партнерство будет приоритетным направлением деятельности профсоюза в решении социально-экономических и трудовых проблем работников Организаций.

Съезд РОСПРОФПРОМ считает необходимым и настаивает:

- на повышении ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных коллективных договоров и их соответствие обязательствам Отраслевых соглашений;

- на реальном участии представителей профсоюза в управлении Организацией с правом совещательного голоса;

- на усилении работы с работодателями вертикально интегрированных структур, корпорациями, холдингами, Организациями с участием иностранного капитала;

- на установлении в Отраслевых, межотраслевых региональных соглашениях и коллективных договорах Организаций обязательств о принятии проектов локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений в Организации, только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства;

- на заключении коллективных договоров в Организациях, отвечающих требованиям Примерного коллективного договора для Организаций РОСПРОФПРОМ;

- на активном участии социальных партнеров в Отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

РОСПРОФПРОМ продолжит освещать на своем сайте, в профсоюзных средствах информации лучшие практики работы членских организаций.

Действующие Отраслевые соглашения и коллективные договоры являются основой социальных гарантий для работников Организаций и членов их семей!

Эффективное социальное партнерство – система, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие Организаций.