**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Башкортостанской республиканской организации**

**Российского профсоюза работников промышленности**

**(РОСПРОФПРОМ-Башкортостан)**

**на 2022-2026 годы**

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан подтверждает, что уставная цель Профсоюза – повышение уровня жизни членов профсоюза, защита их социально-трудовых, экономических прав и профессиональных интересов.

Основными принципами Приоритетных направлений деятельности РОСПРОФПРОМ-Башкортостан являются:

* неукоснительное и последовательное достижение требований и стандартов достойного труда членов профсоюза;
* развитие и укрепление социального партнерства;
* единство, солидарность и взаимопомощь.

Исходя из задач, поставленных II конференцией, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан определяет следующие приоритетные направления деятельности на период с 2022 по 2026 годы:

1. **Справедливая экономика, эффективное социальное партнерство – залог достойного труда!**
	1. Реализация Программы «За справедливую экономику!», принятой Х съездом ФНПР и Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года».
	2. Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Указа Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года № 310-УГ «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года».
	3. Совместно с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан добиваться установления минимальной заработной платы в Республике Башкортостан, превышающей величину минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.
	4. Выполнение Российских и Республиканских отраслевых и межотраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях и организациях.
	5. Заключение Республиканских отраслевых соглашений, учитывающих интересы членов профсоюза всех отраслей промышленности, объединяющих РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.
	6. Заключение коллективных договоров во всех предприятиях и организациях, входящих в структуру РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, с обязательным включением пунктов соглашений, касающихся тарифной части и уровня заработной платы, ее индексации.
	7. Включение в соглашения всех уровней социального партнерства и коллективные договоры мероприятий по модернизации существующих и созданию новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышению квалификации работников, переобучению и установлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам.
	8. Включение в соглашения всех уровней социального партнерства и коллективные договоры обязательств по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях, а также работников предпенсионного возраста.
	9. Заключение коллективных договоров в единые сроки в рамках системы «Единая колдоговорная кампания».
	10. Добиваться участия в коллегиальных органах управления представителей профсоюза на всех предприятиях.
	11. Недопущение массового и необоснованного сокращения работников, создание в организациях условий, обеспечивающих максимальную занятость наемных работников, минимальное использование в сфере трудовых отношений нестандартных форм занятости.
	12. Участие предприятий и организаций РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в конкурсах, направленных на развитие системы социального партнерства, повышение качества коллективных договоров.
2. **Правовая защита работников –**

**гарантия справедливости в обществе!**

* 1. Осуществление контроля соблюдения действующего законодательства и иных нормативных актов, повышая эффективность работы всех профсоюзных органов, инспекций и комиссий.
	2. Эффективное взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов.
	3. Использование права законодательной инициативы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан путем разработки и внесения проектов нормативных правовых актов, участия в экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов.
	4. Совершенствование форм правовой защиты членов профсоюза, повышая ее доступность и эффективность посредством использования интернет ресурсов, платформ для проведения видеоконференций, обучения, консультаций, а также информирования через СМИ, печатные издания, социальные сети.
	5. Проведение юридических консультаций, обобщение разъяснений по поступившим вопросам и подготовка тематических информационных выпусков.
	6. Регулярное обобщение практики правозащитной деятельности, уделяя особое внимание регулированию социально-трудовых отношений.
	7. Повышение правовой грамотности членов профсоюза посредством качественного систематического обучения.
	8. Проведение экспертизы проектов коллективных договоров, обязательное участие правовых инспекторов в переговорном процессе во всех предприятиях и организациях РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.
	9. Оптимизация деятельности правовой инспекции труда посредством внедрения платформы электронного документооборота в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, регулярного повышения квалификации, взаимодействия с правовыми инспекциями труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и ее членских организаций.
	10. Обеспечение защиты прав выборных и наемных профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством и Уставом профсоюза.
1. **Охрана труда, жизни и здоровья работников –**

**важнейшая задача профсоюза!**

* 1. Совершенствование структуры и обеспечение профсоюзного контроля соблюдения работодателями законодательства об охране труда, в рамках соглашений и коллективных договоров, в том числе проведение аудита по охране труда.
	2. Взаимодействие с территориальными органами исполнительной власти и государственными органами надзора и контроля соблюдения состояния условий и охраны труда.
	3. Проведение системного контроля над реализацией Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и Методики специальной оценки условий труда, добиваясь объективности ее результатов при обязательном участии представителей профсоюза.
	4. Включение в отраслевые соглашения дифференцированного подхода при установлении дополнительных льгот и компенсаций работникам с вредными условиями труда.
	5. Содействие разработке и внедрению в организациях РОСПРОФПРОМ-Башкортостан программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдение всех обязательных требований обеспечения безопасных условий и охраны труда, оценки и контроля рисков на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.
	6. Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Расширение практики разбора несчастных случаев на производстве среди профактива и уполномоченных по охране труда.
	7. Оказание методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям, входящим в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, по вопросам охраны труда.
	8. Формирование во всех организациях, где работают члены профсоюза, совместных с работодателем комиссий по охране труда, а также избрание во всех первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и организация их целенаправленной работы.
	9. Содействие внедрению системы Управления профессиональными рисками как основного подхода к повышению безопасности труда и сохранения здоровья.
	10. Содействие искоренению формального отношения к проведению медицинских осмотров с целью формирования в сознании работников безусловной ценности в отношении собственного здоровья.
	11. Осуществление контроля за предусмотренным соглашениями и коллективными договорами назначением и своевременным возмещением вреда здоровью работника.
	12. Регулярное проведение обучения технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива, занимающегося вопросами безопасности и охраны труда, в целях повышения их компетенции в части изменений законодательства, а также в вопросах их участия в подготовке и проведении специальной оценки условий труда.
	13. Расширение возможностей оздоровления работников – членов профсоюза через систему соглашений и коллективных договоров за счет средств работодателя и иных источников.
	14. Проведение конкурсов среди предприятий на лучшую организацию работы по охране труда и среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
1. **Организационное и кадровое укрепление –**

**основа эффективной профсоюзной деятельности!**

* 1. Совершенствование организационной профсоюзной структуры, используя практику работы представителей профсоюза.
	2. Создание новых первичных профсоюзных организаций, используя технологии органайзинга.
	3. Повышение устойчивости первичных профсоюзных организаций за счет увеличения численности членов профсоюза в действующих первичных профсоюзных организациях посредством разработки и применения новых мотивационных программ, усиления информационной и разъяснительной работы, формирования осознанного членства в профсоюзе, создания сплоченных команд среди профсоюзного актива.
	4. Совершенствование единой электронной системы учета членов профсоюза, используя платформу Е-профсоюз, дальнейшая цифровизация всех профсоюзных ресурсов.
	5. Проведение опросов и анкетирования для изучения актуальности мотивационных программ, потребностей членов профсоюза.
	6. Внедрение клубных форм работы по различным направлениям деятельности профсоюза в виде дискуссионных площадок, мастер-классов, тренингов, лекториев.
	7. Проведение целенаправленной работы по формированию положительного имиджа РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и его выборных органов.
	8. Развитие и совершенствование системы взаимодействия между профсоюзными организациями, практическое проявление профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, реагировании на возникшие вызовы и угрозы.
	9. Обеспечение выполнения Устава профсоюза и решений профсоюзных органов, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за их выполнение, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности.
	10. Реализация трехступенчатой программы обучения членов профсоюза и профсоюзного актива.
	11. Разработка и внедрение новых обучающих программ для подготовки профактива по всем направлениям профсоюзной работы.
	12. Направление на подготовку профсоюзных кадров и обучение не менее 6% доходов профсоюзного бюджета.
	13. Формирование кадрового резерва, его практическая подготовка и обучение.
	14. Совершенствование форм и системы организации поощрения членов профсоюза, профсоюзного актива.
	15. Проведение конкурсов среди первичных профсоюзных организаций на звание «Лучшая первичная профорганизация года».
1. **Молодежь – стратегический ресурс профсоюза!**
	1. Реализация Концепции молодежной политики ФНПР.
	2. Вовлечение в профсоюз работающей и учащейся молодежи, привлечение их к активной профсоюзной деятельности.
	3. Формирование у молодёжи ответственной гражданской позиции, патриотизма и ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению.
	4. Создание Советов молодежи во всех первичных профсоюзных организациях РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.
	5. Содействие занятости молодёжи, гарантированному получению первого рабочего места выпускниками образовательных организаций, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников.
	6. Эффективное использование потенциала молодежи, обеспечивая ее участие в разработке соглашений и коллективных договоров, формирования предложений по решению проблем молодежи в сфере трудовых отношений.
	7. Включение раздела «Социальные гарантии молодежи» во все коллективные договоры с целью принятия дополнительных мер по улучшению экономических, социально-трудовых, бытовых и жилищных условий работающей молодежи.
	8. Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками.
	9. Обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи.
	10. Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.
	11. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры.
	12. Финансирование работы с молодежью в объеме не менее 5% доходов профсоюзного бюджета.
	13. Поддержка инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения.
	14. Участие профсоюзной молодёжи в борьбе профсоюзов за права трудящихся.
2. **Своевременная и достоверная информация –**

**прочная профсоюзная организация!**

* 1. Обеспечение гласности работы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и его выборных органов.
	2. Реализация Концепции информационной политики ФНПР.
	3. Совершенствование информационного взаимодействия между профсоюзными организациями РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и его выборными органами, в том числе для быстрого информирования всех членов профсоюза.
	4. Освоение эффективных рекламных и PR-технологий.
	5. Взаимодействие с информационными службами предприятий по созданию фото- и видеоконтента для формирования общественного мнения, позитивного имиджа профсоюза, привлечения внимания больших аудиторий к проблемам, решения которых добивается профсоюз, разъяснения целей и задач профсоюзного движения.
	6. Использование возможностей СМИ, социальных сетей, взаимодействия с блогерами (лидерами общественного мнения) для продвижения информации о работе РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.
	7. Разработка и внедрение мобильного приложения РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.
	8. Повышение узнаваемости РОСПРОФПРОМ-Башкортостан посредством использования профсоюзной атрибутики, наглядной агитации, проведения флэшмобов, акций, презентаций.
	9. Распространение подписки на профсоюзные издания, в том числе газеты «Действие», «Солидарность».
	10. Создание и продвижение в социальных сетях страниц (групп) первичных профорганизаций.
	11. Систематическое обучение ответственных за информационную работу новым технологиям и способам продвижения информации.
	12. Финансирование информационной работы в объеме не менее 6% доходов профсоюзного бюджета.
1. **Надежная финансовая система –**

**залог успешной деятельности профсоюзной организации!**

* 1. Укрепление финансового положения РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, добиваясь реального роста заработной платы членов профсоюза.
	2. Концентрация средств на уровне республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан для обеспечения финансирования приоритетных направлений деятельности.
	3. Коллегиальность в принятии решений по использованию профсоюзных средств и обязательность исполнения принятых решений всеми выборными органами.
	4. Обязательная регулярная отчетность перед членами профсоюза и соответствующими выборными органами об использовании профсоюзных средств.
	5. Привлечение дополнительных источников доходов: средства работодателей, гранты, спонсорская помощь, финансирование, коммерческая деятельность в рамках Устава и др.
	6. Применение единой системы оплаты труда профсоюзных работников.
	7. Рациональное и эффективное использование средств централизованного профсоюзного бюджета, прежде всего на подготовку квалифицированных кадров и обучение членов профсоюза, рекламную деятельность, информационную и организационную работу, развитие кассы взаимопомощи; направлять на культурно-массовую и спортивную работу не более 10% доходов, на безвозвратную материальную помощь членам профсоюза – не более 8%; на подготовку кадров – не менее 6% доходов, на информационную работу – не менее 6% доходов, на развитие молодежного движения профсоюза – не менее 5% доходов.
	8. Обеспечение функционирования и пополнения профсоюзных фондов: Фонда солидарности, Фонда подготовки профсоюзных кадров и информации, Фонда социальной поддержки профработников, для чего установить минимальный годовой взнос во все фонды в размере 1% валовой суммы взносов от каждой членской организации.
1. **Международная профсоюзная солидарность –**

**основная цель профсоюзного движения!**

* 1. Взаимодействие с профсоюзами других стран в рамках действующих двусторонних договоров.
	2. Изучение опыта профсоюзов других стран и международных профсоюзных объединений и применение адаптированных практик в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в вопросах защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
	3. Участие профсоюзного актива в международных семинарах и обучающих программах.
	4. Участие в солидарных акциях и мероприятиях, проводимых международными объединениями и поддерживаемыми Российским профсоюзом работников промышленности.
1. **Заключение.**
	1. Реализация Приоритетных направлений деятельности будет осуществляться на основе конкретных мероприятий, годовых и квартальных планов практических действий, утверждаемых выборными коллегиальными профсоюзными органами.