ПРОФСОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

# П Р Е З И Д И У М

# п о с т а н о в л е н и е

г. Уфа 16 февраля 2016 года

«О практике работы профсоюзных комитетов

ППО ОАО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»

и ППО АО «МК «Витязь»

по защите прав и интересов членов профсоюза»

Заслушав и обсудив информацию представителя Профсоюза в ОАО « Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Полева В.Г., председателя ППО АО «МК «Витязь» Юзлибаева Р.З., президиум республиканского комитета отмечает, что профсоюзными комитетами предприятий проводится системная работа по защите прав и интересов членов профсоюза.

По состоянию на 1.01.2016г. **в ОАО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»** работают 1096 человек. Проведенная в феврале 2016 года сверка с бухгалтерией предприятия показала, что профсоюзные взносы удерживаются из заработной платы 750 работников-членов профсоюза, что составляет 68% от общей численности работающих. В статистическом отчете ППО за 2015 год указана численность членов профсоюза 973 человека (88,8% от численности работающих). Значительное расхождение в численности членов профсоюза по данным статотчета и бухгалтерии предприятия указывает на недостоверность учета членов профсоюза. В ППО создано и действуют семь цеховых профсоюзных организациях. Профсоюзный комитет (Совет председателей цеховых организаций) состоит из 10 человек: представитель Профсоюза, неосвобожденный заместитель председателя профкома, председатель Совета молодежи и 7 председателей цехкомов.

При профкоме работают 7 комиссий:

- Комиссия по трудовым спорам

- Комиссия по труду и заработной плате

- Комиссия по охране труда

- Организационно-массовая комиссия

- Комиссия по работе с молодежью (молодежь составляет 35% работников предприятия)

- Женсовет

- Совет Ветеранов.

Представитель Профсоюза в соответствии с коллективным договором имеет право участвовать с правом голоса во всех оперативных совещаниях предприятия и участвует:

- еженедельно на совещании у гендиректора,

- ежедневно на производственных совещаниях,

- день охраны труда (ежемесячно),

- заседание правления завода.

Участие в оперативных совещаниях дает возможность решать вопросы, возникающие у членов профсоюза.

В связи с тяжелой финансовой ситуацией на предприятии в течение 2015 года были допущены задержки выплаты заработной платы и отпускных (на срок до 15 дней), а также социальных выплат, предусмотренных коллективным договором. Все вопросы, касающиеся выполнения ТК РФ и коллективного договора предприятия, находятся на контроле у профсоюзного комитета. Регулярно проводятся встречи и консультации с администрацией предприятия, встречи с работниками в цехах и подразделениях. Вопросы оплаты труда и выполнения КД обсуждались на заседании профкома и оперативных совещаниях. Основным работникам КСП с 1.07.2015 года увеличили тарифные ставки на 10 %. Основным работникам станочникам МЗП с 1.08.2015 года увеличили тарифные ставки на 10%.

Вопросы охраны труда находятся на особом контроле профсоюзного комитета. Повысилась культура производства на предприятии. В цехах чисто, созданы хорошие условия труда. Работники обеспечены бытовыми помещениями, спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Созданы комфортные условия в столовой. Комиссия по охране труда проводит еженедельные проверки состояния охраны труда в производственных цехах, а результаты проверок обсуждаются на ежедневных производственных совещаниях и дне охраны труда.

**В АО «МК Витязь»** работает 1137 человек, из них 998 членов профсоюза или 87,7% от общей численности. Для сравнения: 2014 год: 1090 человек работающих, из них 873 члена профсоюза, охват профчленством 80%. В течение 2015 года охват профчленством увеличился на 7,7%.

За период с 2005 года профсоюзной организацией предприятия заключен уже четвертый коллективный договор, который действует до 2017 года. Каждые три года в коллективный договор вносятся изменения и дополнения в зависимости от финансового состояния предприятия. На данный момент предприятие выполняет гособоронзаказ. За 2015 год численность работников предприятия возросла в связи с увеличением объемов производства, что в свою очередь привело к увеличению численности членов профсоюза. Основная масса работников, пришедших на завод - это молодые кадры. Профком успешно решает задачу по привлечению молодежи, в том числе благодаря наличию в коллективном договоре льгот и гарантий для молодежи. Одной из таких льгот является выделение дополнительных денежных выплат вернувшимся из армии: по 1000 рублей ежемесячно в течение 2 лет, что составляет в итоге 24000 рублей. Профсоюзная организация для поддержания молодых семей выделяет денежные средства на свадьбу работников и при рождении детей. Проводится работа по оснащению спортивного зала предприятия спортинвентарем. Развитию спорта профком уделяет достаточно внимания. По просьбе коллектива предприятия в 2015 году профсоюзной организацией было приобретено 1120 абонементов на посещение городского бассейна.

На заседания профсоюзного комитета регулярно рассматриваются вопросы оплаты труда, охраны труда и другие вопросы, касающиеся защиты социально трудовых прав работников. За 2015 год заработная плата на предприятии выросла на 25, 9 % к уровню прошлого года и составила 23 602 рубля. Различные конфликтные ситуации между работниками и руководителями отдельных подразделений решаются путем переговоров.

В нашем коллективном договоре предусмотрены льготы и гарантии сверх трудового законодательства:

* За ненормированный рабочий день предоставляется от 3 до 6 календарных дней к отпуску;
* Матерям первоклассников предоставляется 10 дней без сохранения ЗП.
* При поступлении детей в вузы родителям предоставляется 14 дней без сохранения ЗП;
* При сокращении численности на предприятии преимущество остаться на своем рабочем месте предоставляется:

1. Лицам предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию);

2. Одиноким усыновителям;

3. Одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 16 летнего возраста или детей, получающих первое специальное образование после окончания школы до окончания бакалавриата.

4. Бывшим воспитанникам детских домов до 25 лет;

* Приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря за 20 % от полной стоимости путевки. Многодетным семья путевки предоставляются бесплатно.
* Бесплатные новогодние подарки всем работникам и детям с 3 до 14 лет, посетившим новогодний утренник из средств работодателя и профкома.
* Предоставляются оплачиваемые дни из расчета минимальной оплаты труда в связи с

1. бракосочетанием самого работника или его детей - 3 рабочих дня;

2. рождением ребенка – 1 рабочий день;

3. проводы детей в ряды Вооруженных сил – 2 дня;

4. похороны близких родственников (родители, дети, дедушки, бабушки, внуки, братья, сестры)- 3 рабочих дня.

5. родителям первоклассников – 1 рабочий день.

Для организации похорон работников общества и членов семей (муж, жена, дети, родители) выделяется материальная помощь в размере 3000 рублей. Услуги на погребение, транспорт, изготовление гроба, ограды, памятника, таблички бесплатны.

Профсоюзным комитетом АО «МК «Витязь» проводится систематический мониторинг цехов предприятия на предмет соблюдения охраны труда на предприятии и предупреждения травматизма.

Основными путями предупреждения травматизма и повышения эффективности работы на АО «МК «Витязь». Профком контролирует вопросы соблюдения трудовой дисциплины; обеспечение в достаточном количестве и правильность использования защитных средств; создание комфортных условий труда на каждом рабочем месте для безаварийной работы; строгое выполнение всех требований охраны труда и техники безопасности; содержание рабочих мест, бытовых помещений, прилегающей территории в надлежащем порядке; своевременность проведения медицинских осмотров; квалифицированное проведение вводного, периодического, внепланового и текущего инструктажей работников по ТБ.

На заседании профкома рассмотрены вопросы о проведении специальной оценки условий труда, об обеспечении работников СИЗ;

Работа профкома направлена и на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства с целью недопущения нарушений прав работников.

Большая помощь в 2015 году в работе профорганизации была оказана правовым инспектором Профсоюза Баленко В.Н., в т. ч. по юридическому сопровождению заявлений работников в судах.

В 2015 году членам профсоюза была оказана материальная помощь в сумме 193600 руб., все заявки работников предприятия для летнего оздоровления детей были полностью удовлетворены.

Профкомом был проведен ряд проверок заводской столовой и буфета, с составлением актов по выявленным замечаниям. Так как организация, предоставляющая услуги по питанию работников не предприняла никаких действий по улучшению состояния дел в столовой, профорганизация вышла к руководству предприятия с предложением о смене «контрагента». По отзывам работников после заключения договора с новым поставщиком данных услуг ситуация в столовой и буфете значительно улучшилась. Профком постоянно контролирует соблюдение санитарных норм, технологии приготовления пищи, наличие санитарных книжек у персонала, качество и ассортимент товаров и продуктов питания.

В течение года действует страничка «Профком Витязь» в контакте, на которой отражаются события, информация и фотоотчеты о жизни профорганизации и предприятия в целом. На сегодняшний день в группе состоит порядка 100 человек.

Президиум республиканского комитета Профсоюза машиностроителей Республики Башкортостан

**постановляет:**

1. Информацию представителя Профсоюза в ОАО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Полева В.Г., председателя ППО АО «МК «Витязь» Юзлибаева Р.З. о работе по защите прав и интересов членов профсоюза принять к сведению.

2. Отметить, что профкомами ведется системная работа по защите прав и интересов членов профсоюза, которая осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза, Трудовым кодексом РФ, коллективными договорами предприятий, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

3. Профкому ОАО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» наладить работу по учету членов профсоюза, провести индивидуальные собеседования с работниками, прекратившими уплату профсоюзных взносов через бухгалтерию, активизировать работу по мотивации профсоюзного членства.

4. Профкому АО «МК «Витязь» организовать работу комиссий профкома в соответствии с планами работы.

Председатель Профсоюза Л.И. Тянутова