

**БАШКОРТОСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ**

### XVII П Л Е Н У М

#### П о с т а н о в л е н и е

 г. Уфа 28 октября 2020 года

«О работе РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

по обеспечению правовой защиты

членов профсоюза и задачах

по ее совершенствованию»

Основными направлениями правозащитной работы правовой инспекции РОСПРОФПРОМ-Башкортостан являются:

**- проведение выездных проверок (плановых и по обращениям членов профсоюза);**

**- организация выездных приемов по личным вопросам членов профсоюза (в том числе в режиме on-line);**

**- проведение проверок проектов локальных нормативных актов работодателей по обращениям председателей профкомов;**

**- помощь членам профсоюза в подготовке документов: исковые заявления в суды, обращения в органы прокуратуры, государственную инспекцию труда в РБ, в КТС;**

**- проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, пенсионного обеспечения, социального страхования и т.д.;**

**- анализ проектов коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, положениям соглашений.**

Представительство и защита социально-трудовых прав и законных интересов работников, включая профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, коллективных договоров и соглашений осуществляются правовой инспекцией в составе одного штатного, двух внештатных правовых инспекторов труда и консультанта по правовым вопросам

(внештатными инспекторами являются председатель ППО АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Полев В.Г. и заместитель председателя ППО АО «БелЗАН» Мишутин В.И.).

В течение 2019 г. правовым инспектором труда проведено 4 выездные проверки: проанализированы материалы и направлено обращение в АО «Мелеузовский завод ЖБК» по вопросу повышения заработной платы, проведена совместная проверка с отделом правовой защиты ЦК Российского профсоюза работников промышленности в АО «БелЗАН» и ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», а также направлен акт-представление в АО «БелЗАН» по результатам проверки по обращению работников. В ходе проверок было выявлено 20 нарушений. Работодателями приняты меры для их устранения. За 9 месяцев 2020г. из-за ограничительных мер в связи коронавирусной инфекцией COVID-19 были проведены 2 выездные проверки: в ООО «ОЙЛТИММАШ» и АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш». Проверены документы по оформлению приема-увольнения работников, карточки Т-2, содержание трудовых договоров на соответствие ст. 57 Трудового кодекса РФ, в том числе, в вопросах закрепления гарантий работникам, занятых на работах с вредными условиями труда. Также в рамках реализации проекта «Социальная карта предприятия» состоялось 6 выездов (совместно с техническим инспектором) в АО «Благовещенский арматурный завод», в ходе которых решены вопросы по графикам сменности, ремонту душевых, ремонту системы вытяжной вентиляции для одного из станков, проведена проверка соблюдения трудового законодательства в отношении работников, оправленных в простой. Также на данном предприятии проведена работа по контролю за соблюдением законодательства в отношении работника-члена профсоюза при проведении процедуры сокращения.

Инспекторами труда и консультантом по правовым вопросам за 2019 г. и 9 месяцев 2020 г. рассмотрено – в том числе на личном приеме – более 500 обращений, как рядовых членов профсоюза, так и председателей первичных профсоюзных организаций, на каждое из которых была дана консультация в соответствии с действующим законодательством. Для сравнения: по итогам 2018 г. общее количество обращений составило 510. Обращения касались всех отраслей права.

На регулярной основе (в соответствии с утвержденным графиком) работает выездная юридическая консультация (в течение 9 месяцев 2020г. прием также проводился в режиме on-line по skype. В частности, данная практика хорошо себя зарекомендовала при проведении приема членов профсоюза в ПАО «НЕФАЗ»). В целом за отчетный период прием по личным вопросам проведен для работников АО «БелЗАН», ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия», АО «МК «Витязь», ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», ООО НПО «Станкостроение», АО «Салаватнефтемаш», ООО «Палфингер Кама Цилиндры», ПАО «НЕФАЗ», ООО «СалаватГидравлика», АО «ИНМАН», АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», АО «Мелеузовский завод металлоконструкций». Поступали вопросы в рамках семейного, наследственного, земельного, уголовного права, пенсионного законодательства, социального страхования.

Судебная практика защиты социально-трудовых и других прав членов профсоюза сложилась следующим образом. Подготовлена апелляционная жалоба Фахриевой Н.М. на решение Кировского районного суда г. Уфы по делу №2438/2019 по вопросу присвоения звания «Ветеран труда» в связи с отказом в присвоении звания. По результатам апелляции решение суда первой инстанции оставлено в силе. Подготовлены досудебная претензия и исковое заявление Габдрахимовой Г.Р. о взыскании стоимости оплаченного, но не поставленного товара (решение суда принято в пользу Габдрахимовой Г.Р.). Также подготовлены заявления в суд о взыскании денежных средств (долга) и процентов за их неправомерное удержание (истец отказался от подачи иска), заявление об установлении факта принадлежности документа (**удовлетворено**), об установлении факта, имеющего юридическое значение (**удовлетворено**). По обращению работников подготовлены два исковых заявления в суд о присвоении звания «Ветеран труда» на основании звания «Ударник двенадцатой пятилетки» (**удовлетворены**).

В адрес правовых инспекторов также поступил большой спектр вопросов в рамках трудового законодательства: выплата пособий при сокращении, особенности процедуры сокращения работника-члена профсоюза, алгоритм действия работника для приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы, подготовлен образец мотивированного мнения при проведении процедуры сокращения по ст.373 Трудового кодекса РФ, выплата премий и другие. Так, в связи с задолженностью по заработной плате в ООО НПО «Станкостроение» проводились консультации работников-членов профсоюза по вопросу приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ. Для решения вопроса погашения долгов по оплате труда на заседании профсоюзного комитета был вынесен вопрос о проведении митинга, после чего задолженность была погашена. Направлены два обращения – в Прокуратуру г. Стерлитамак и Государственную инспекцию труда в РБ – по вопросу нарушения прав профсоюза в ООО НПО «Станкостроение», в том числе, по вопросу перечисления членских профсоюзных взносов. Также подготовлены досудебная претензия и исковое заявление в Арбитражный суд РБ о взыскании задолженности по удержанным, но не перечисленным членским профсоюзным взносам в период с декабря 2019 г. по апрель 2020г. в ООО НПО «Станкостроение» (долги были погашены, заявление отозвано). Дано письменное разъяснение в связи с поступившими обращениями по вопросу регулирования уровня оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни в АО «МК «Витязь» (вопрос был разрешен в соответствии с трудовым законодательством в пользу работников). Оказана юридическая поддержка при реорганизации первичной профсоюзной организации АО «Благовещенский арматурный завод».

За отчетный период проводилась работа по подготовке документов в сфере социального партнерства. Подготовлены следующие предложения:

- в проект Республиканского соглашения на 2020-2022 г.г.:

1) об установлении месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере:

- для основного персонала – не ниже 1,4 величины МРОТ;

- для остальных категорий персонала – не ниже 1,2 величины МРОТ;

2) об установлении доли тарифной части в составе заработной платы работников не менее 60%;

3) об исключении рекомендательного характера межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности;

4) об обеспечении при установлении в организации режима неполного рабочего времени размера оплаты труда не ниже величины МРОТ;

5) о разработке механизма индексации заработной платы как приложение к Республиканскому соглашению.

По итогам консультаций учтено одно предложение: из соглашения **исключен рекомендательный характер межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий**;

- в проект Республиканского отраслевого соглашения по машиностроительной и оборонной промышленности на 2020-2022 г.г.:

1) о закреплении в разделе «Режим труда и отдыха» положения о включении в рабочее время периодов выполнения основных и подготовительно – заключительных мероприятий, подготовка рабочего места, получение сменного задания, получение и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и т.п. на основании действующих нормативов, предусмотренных технологией и организацией труда;

2) об уточнении продолжительности сверхурочных работ;

3) об установлении доли тарифной части в составе фонда оплаты труда работников не менее 60%;

4) об установлении месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы (трудовые обязанности), в размере:

- для основного персонала – не ниже 1,4 величины МРОТ;

- для остальных категорий персонала – не ниже 1,2 величины МРОТ;

5) об установлении минимального должностного оклада специалистов и служащих на уровне не ниже величины МРОТ;

6) об установлении размера оплаты труда при введении режима неполного рабочего времени не ниже величины МРОТ.

Из перечисленных в итоговом документе было закреплено только предложение в раздел «Режим труда и отдыха».

Проведена экспертиза 3 коллективных договоров на соответствие положениям федерального и республиканского отраслевых соглашений, Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ.

Республиканским комитетом была организована «горячая линия» в период введения режима «Повышенная готовность», на которую поступал большой спектр вопросов по оплате труда, занятости, увольнению, режимам работы.

За отчетный период проведены обучающие семинары, в том числе в режиме on-line (ПАО «НЕФАЗ»). В частности, в течение 9 месяцев 2020г. для профактива АО «БелЗАН», ПАО «НЕФАЗ» проведены семинары по поправкам в Конституцию РФ, для профактива АО «Благовещенский арматурный» - по вопросам трудового законодательства.

**Республиканский комитет РОСПРОФПРОМ-Башкортостан**

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Информацию правового инспектора Дашкина Р.Р. принять к сведению.
2. Считать работу, проводимую республиканским комитетом РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в области правовой защиты членов профсоюза, эффективной.
3. В целях совершенствования работы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан по обеспечению правовой защиты членов профсоюза:

- разработать контрольный лист с перечнем вопросов при проведении выездных комплексных проверок по соблюдению трудового законодательства. Срок – до 01.12.2020г. (ответственный – Дашкин Р.Р., Мишутин В.И.);

- разработать план проведения выездных проверок предприятий и организаций на 2021г. Срок – до 31.12.2020г. (ответственный – Дашкин Р.Р.);

- в связи с эпидемиологической ситуацией расширить практику проведения приема по личным вопросам в режиме on-line по skype (ответственный – Трофимова Л.И., Иксанов А.Р.);

- составить график проведения приема по личным вопросам на 2021г. Срок – до 31.12.2020г. (ответственный – Трофимова Л.И.);

- в соответствии с постановлением Президиума рескома РОСПРОФПРОМ-Башкортостан от 17.09.2019г. «О проекте «Социальная карта предприятия», предоставить информацию об итогах рассмотрения проекта на заседаниях профкомов в срок до 15.11.2020г. Внедрить практику реализации проекта «Социальная карта предприятия». Срок – до 31.12.2020г. (ответственный – Дашкин Р.Р., председатели первичных профсоюзных организаций);

- председателям первичных профсоюзных организаций использовать локальные средства коммуникации предприятий для информирования работников о проведении приема по личным вопросам;

- подготовить информационные материалы по следующим вопросам:

- о реализации трехсторонних соглашений через содержание коллективных договоров: обязательные для включения в коллективные договоры пункты соглашений, ответственность работодателя в случае невыполнения коллективного договора, соглашений. Срок – до 31.12.2020г. (ответственный – Дашкин Р.Р.);

- о действиях работника-члена профсоюза и профсоюзного комитета при проведении процедуры сокращения. Срок – до 31.12.2020г. (ответственный – Дашкин Р.Р.);

- о работе выездной юридической консультации по итогам 2019-2020г.г. (с анализом характера обращений по отраслям права, ответами на наиболее часто задаваемые вопросы, образцами обращений в суды, органы прокуратуры, с перечислениями адресов судебных органов, органов прокуратуры, ГИТ в РБ для обращений). Срок – I квартал 2021г. (ответственные – Дашкин Р.Р., Трофимова Л.И.);

- методический материал о поэтапной реализации проекта «Социальная карта предприятия». Срок –до 31.12.2020г. (ответственный – Дашкин Р.Р.).

Председатель И.Р. Исламова