

«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ - ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА»

Организационное и кадровое укрепление профсоюза является одним из основных условий сохранения и развития профсоюза и его организаций. Стратегия развития профсоюза опирается на новые элементы организационной структуры, инновационные формы работы, содействующие сохранению и увеличению численности членов профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций, повышению охвата профсоюзным членством работников и обучающихся.

Совершенствование структуры профсоюза должно вписываться в процессы реорганизации некоммерческих организаций.

Всё более значимой в вопросах организационного укрепления организаций профсоюза становится деятельность уполномоченных представителей ЦК профсоюза в малочисленных территориальных организациях.

Продолжается формирование системы работы с профсоюзными кадрами и активом в рамках комплексных программ обучения и повышения квалификации, в том числе с использованием Концепции профсоюзного образования ФНПР. В целях укрепления и дальнейшего развития профсоюза и его организаций, усиления роли профсоюзов в государстве и обществе Съезд считает необходимым:

1. Обеспечить дальнейшее развитие демократических норм профсоюзной жизни, безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, а также исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей организаций профсоюза за выполнение принятых решений.

2. Продолжить реализацию Комплексной программы РОСПРОФПРОМ по укреплению членской базы, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действовавших, повышению авторитета профсоюза и его влияния.

3. Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры в условиях трансформации отраслей экономики и развивающихся процессов ее цифровизации, а также роста использования нестандартных форм занятости граждан.

4. Уделить особое внимание повышению эффективности конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, формированию имиджа профсоюза и его организаций, как сильной и привлекательной структуры управления профсоюзным движением для различных категорий работников.

5. Принимать меры противодействия созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников.

6. Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров, их статуса, усилению правовой и социальной защищенности профсоюзных работников и активистов.

7. Развивать и совершенствовать систему обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активного применения дистанционных форм обучения.

8. Для решения организационных вопросов цифровизации профсоюзной деятельности проработать комплекс мер по созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, использования режима видеоконференцсвязи в работе выборных профсоюзных органов, применения дистанционных образовательных технологий во внутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением CRM- систем.

9. Всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства.

Сила Профсоюза — в организационном единстве!