

«ЗАЩИТА ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА!»

XVI съезд отмечает, что создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза.

Весомость данной работы повышается в период реформирования органов государственного контроля, внесения изменений в трудовое законодательство в области охраны труда, при переходе к управлению профессиональными рисками.

Возрастает активность профсоюза, его технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда по совершенствованию работы в области охраны труда и здоровья, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза избраны практически на всех предприятиях, на каждом производственном участке.

На федеральном уровне примером эффективной работы профсоюза по защите трудовых прав работников является позиция, занятая технической инспекцией труда профсоюза по проведению процедуры специальной оценки условий труда.

Профсоюзные организации совместно с работодателями целенаправленно осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению эффективности предупредительных мер, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий для работников.

Эта работа проводилась, прежде всего, на базе социального партнерства, через

принятые обязательства коллективных договоров и отраслевых соглашений, а также программы технического перевооружения, модернизации производства.

Важным делом для профсоюзов стало участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о признании утратившими силу некоторых актов СССР, РСФСР, Правительства Российской Федерации, в части сохранения льгот и гарантий работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда.

Несмотря на проводимую работу всё ещё остается высокий удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - каждый третий работник работает в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Анализ материалов исследований несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами травматизма являются неудовлетворительная организация работ, нарушение работниками трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной защиты и недостатки в вопросах обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на производстве.

На ряде предприятий недостаточно организована профилактическая работа по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отсутствуют действенные меры управления охраной труда, не проводится оценка профессионального риска.

Осуществляемые Минтрудом России меры по изменению государственной политики в области охраны труда в основном строятся на методах оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые не дополняются методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов. Такой подход не может способствовать формированию полноценной основы для управления профессиональными рисками.

Съезд отмечает, что создание работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза, и считает необходимым добиваться:

- совершенствования трудового законодательства в нормативных и других правовых документах в области безопасности, гигиены труда и производственной среды и методики проведения СОУТ в части расширения учитываемых негативных факторов, влияющих на напряженность трудового процесса, способствующих возникновению производственных повреждающих эффектов для здоровья работников;

- внесения конкретных разделов и мероприятий по охране труда, в том числе реализующих предложения, поступающие от членов профсоюза, уполномоченных по охране труда, технических инспекторов труда и учетом результатов СОУТ, при заключении коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

- заключения со всеми интегрированными структурами Декларации о реализации единых принципов в области безопасности труда для проведения совместных действий, контроля и усиления ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда независимо от формы занятости, в том числе при удаленной работе, аутсорсинге и другое.

В рамках совместной деятельности с ФНПР добиваться:

- недопущения необоснованного снижения установленных требований по безопасности труда и социальных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ходе «гильтотинизации» устаревших актов СССР, РСФСР и некоторых актов Правительства Российской Федерации, а также при проведении СОУТ, вывести федеральную инспекцию труда из-под действия Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

- участия профсоюзных организаций совместно с органами государственной

власти в осуществлении мер по созданию «зеленых» рабочих мест свободных от вредных и опасных факторов и имеющих достойные условия труда;

- осуществления мер по ратификации конвенций МОТ по вопросам охраны труда и внесение их положений в трудовое законодательство. При этом уделять особое внимание Конвенциям МОТ № 81 «Об инспекции труда», № 121 «О пособиях в случаях производственного травматизма», № 129 «Об инспекции труда в производственной среде», № 155 «О безопасности и гигиене труда и

производственной среде», № 161 «О службах гигиены труда» и № 187 «Об основах, содействия безопасности и гигиене труда»;

- разработки нормативных документов по охране здоровья, безопасности и охране труда; по оценке травмоопасности; по формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию;

- совершенствования нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников;

- совершенствования системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- совершенствования механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышения эффективности;

- внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ в части возложения обязанностей на работодателей по сохранению и созданию здравпунктов и организации на их базе профилактики профессиональных заболеваний;

- разработки методики углублённой психологической экспертизы по определению безопасного поведения работников травмоопасных профессий и правовых основ её применения.

Умение, опыт, профессионализм, ответственность профсоюза, его организаций и специалистов по организации работы в области охраны труда, позволит сохранить жизнь, здоровье и трудоспособность работников, укрепить имидж социально ответственной организации в трудовых коллективах.