

«ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – КАЖДОМУ РАБОТНИКУ!»

Достойная заработная плата – это такая заработная плата, которая обеспечивает расширенное воспроизводство трудового потенциала, экономическую свободу работнику и его семье.

В стране наблюдается снижение покупательной способности населения, связанной с инфляцией, ростом потребительских цен на продукты, лекарства, товары и услуги.

Ежегодный анализ базы данных профсоюзного мониторинга по заработной плате свидетельствует о значительной разнице в уровнях заработной платы по категориям работников, видам экономической деятельности и регионам.

Для достижения достойной заработной платы должны быть выработаны меры, обеспечивающие справедливое распределение результатов производства и закрепленные в коллективных договорах организаций.

Профсоюзы добились установления минимального размера оплаты труда на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Прожиточный минимум трудоспособного населения должен применяться для установления минимальных гарантий по оплате труда работников.

С целью достижения достойного уровня заработной платы, съезд считает необходимым добиваться:

- установления минимального размера оплаты труда на уровне величины минимального потребительского бюджета;

- установления минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда;

- справедливого распределения результатов труда, реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности;

- безусловного соблюдения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и Отраслевых соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей к вопросам заработной платы, усилению ответственности работодателей за задержки своевременной её выплаты, недопущению образования по ней задолженности;

- установления в Отраслевых соглашениях и коллективных договорах конкретных обязательств сторон социального партнерства по:

 - росту средней заработной платы;

 - порядку индексации заработной платы, обеспечивающего повышение реального ее содержания;

 - увеличению доли постоянной части в заработной плате;

 - соблюдению предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров, топ-менеджеров организаций всех форм собственности к среднемесячной заработной плате работников.

Достойная заработная плата – необходимое условие для стабильного развития организаций и обеспечения права работников на достойную жизнь!